



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ โทร. ๐-๔๕๕๒๓-๑๓๗

ที่ อจ ๕๑๐๑/-

วันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๒

เรื่อง รายงานผลการเข้าร่วมโครงการฝึกอบรม

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ

ตามที่ได้อนุมัติให้นายดำริ ลอยหา ผู้อำนวยการกองกิจการสภา องค์การบริหารส่วนจังหวัด  
รักษาการในตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานบุคคล เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมหลักสูตร ความผิดพลาดวินัยที่เคยเกิด  
ขึ้นกับพนักงานส่วนท้องถิ่นในทุกตำแหน่ง กรณี ป.ป.ช. /ป.ป.ท./ส.ต.ง. ข้อมูลความผิด การอุทธรณ์และโต้แย้งคำสั่ง  
ลงโทษทางวินัยที่ไม่ได้รับการพิจารณา การแต่งตั้งคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริงความผิดทางละเมิด อายุความ  
ตามคำสั่งชดใช้ค่าสินไหมทดแทนและการใช้มาตรการบังคับทางปกครอง ในระหว่างวันที่ ๑๗-๑๙ พฤษภาคม  
๒๕๖๒ ณ โรงแรมเอส ดี อเวนิว เขตบางพลัด กรุงเทพมหานคร นั้น

บัดนี้ การฝึกอบรมหลักสูตร ฯ ดังกล่าว ได้ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว และขอรายงานผลการเข้าร่วม  
ฝึกอบรม ดังรายละเอียดแนบท้ายนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายดำริ ลอยหา)

ผู้อำนวยการกองกิจการสภา อบจ. รักษาการในตำแหน่ง  
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานบุคคล

(นายสมเจตน์ เพียรคุ้ม)

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ

(นายไกรสร การบุญแหทัย)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน  
ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ

(นายสมหมาย กอคแก้ว)

ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ปฏิบัติหน้าที่  
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ

วันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๒ เวลา ๑๓.๐๐ น - ๑๖.๓๐ น.

เวลา ๑๓.๐๐ น - ๑๖.๐๐ น. ลงทะเบียน

วันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๒ เวลา เวลา ๐๙.๐๐ น - ๑๖.๐๐ น.

ฝึกอบรมหลักสูตร การแต่งตั้งคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริงความผิดทางละเมิด อายุความตามคำสั่งชดใช้  
คำสั่งใหม่ทดแทนและการใช้มาตรการบังคับทางปกครอง

โดย นายพิรพงษ์ สารคำ นิติกรชำนาญการ สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น กรมส่งเสริมการ  
ปกครองท้องถิ่น โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. ประเด็นปัญหาและแนวทางปฏิบัติก่อนการตั้งคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริงความรับผิดทางละเมิด  
(หน่วยงานของรัฐวินิจฉัยไม่เกิดความเสียหาย ไม่เป็นละเมิด ไม่มีเจ้าหน้าที่ผู้ต้องรับผิด มีการชดใช้จนครบจำนวน  
ความเสียหายและกรณีสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน) (ข้อมูลความผิด)
๒. ประเด็นปัญหาและแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการตั้งคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริงความรับผิดทางละเมิด  
(นายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นมีส่วนเกี่ยวข้องกับเรื่องละเมิด, จำนวนคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริงความรับผิด  
ทางละเมิด, การอาศัยอำนาจในการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริงความรับผิดทางละเมิด การร่วมกันแต่งตั้ง  
คณะกรรมการสอบข้อเท็จจริงความรับผิดทางละเมิดและคณะกรรมการต้องไม่เป็นผู้มีส่วนได้เสีย)
๓. ประเด็นปัญหาและแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการออกคำสั่งชดใช้คำสั่งใหม่ทดแทน (อายุความในการ  
ออกคำสั่งชดใช้คำสั่งใหม่ทดแทน (๑ปี/๒ปี/๑๐ ปี) และอายุความกรณีเจ้าหน้าที่ตายในระหว่างการสอบ/ตาย  
หลังจากการออกคำสั่งชดใช้/การส่งสำนวนการสอบสวน/แบบรายงานความเสียหายให้กระทรวงการคลังตรวจสอบ  
และผู้มีอำนาจในการออกคำสั่งชดใช้คำสั่งใหม่ทดแทนผู้กำกับดูแลหรือหน่วยงานที่ได้รับความเสียหาย)
๔. ประเด็นปัญหาและแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการโต้แย้งคำสั่งชดใช้คำสั่งใหม่ทดแทน
๕. ประเด็นปัญหาและแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการดำเนินการเกี่ยวกับการใช้มาตรการบังคับทางปกครอง  
(ระยะเวลาในการใช้มาตรการบังคับทางปกครอง/วิธีการบังคับทางปกครอง และการใช้มาตรการบังคับทาง  
ปกครองฟ้องคดีต่อศาลได้หรือไม่)
๖. ตอบข้อซักถาม

\*\*\*\*\*

วันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๒ เวลา เวลา ๐๙.๐๐ น - ๑๖.๐๐ น.

ฝึกอบรมหลักสูตรความผิดทางวินัยที่เคยเกิดขึ้นกับพนักงานส่วนท้องถิ่นในทุกตำแหน่ง กรณี ป.ป.ช. /ป.ป.ท./  
ส.ต.ง. ข้อมูลความผิด การอุทธรณ์และโต้แย้งคำสั่งลงโทษทางวินัยที่ไม่ได้รับการพิจารณา

โดย นายเศรษฐพงษ์ แหล่งสะท้อน นิติกรชำนาญการ สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. วินัยพนักงานส่วนท้องถิ่นกับการบริหารงานบุคคล (คุณสมบัติลักษณะต้องห้ามการประเมินผลการ  
ปฏิบัติราชการ การเลื่อนขั้นเงินเดือนการเลื่อนระดับ และการออกจากราชการ) และกรณีศึกษา
๒. กรณีศึกษาความผิดทางวินัย ๑๘ ฐานความผิดที่พนักงานส่วนท้องถิ่น และผู้บริหารท้องถิ่นต้องรู้
๓. หน้าที่และความรับผิดของผู้บังคับบัญชาเกี่ยวกับวินัย
๔. สรุปขั้นตอนและสาระสำคัญของวิธีการก่อนการดำเนินการทางวินัย (สืบสวนข้อเท็จจริง)
๕. ประเด็นปัญหาและแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัย
๖. ประเด็นปัญหาและแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับตามคำสั่งหัวหน้า คสช.
๗. ประเด็นปัญหาและแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยกรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช.  
คณะกรรมการ ป.ป.ท. และ สตง. ข้อมูลความผิด
๘. ประเด็นปัญหาและแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการอุทธรณ์และโต้แย้งคำสั่งลงโทษทางวินัยและคำสั่งอื่น  
เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล
๙. ตอบประเด็นข้อซักถาม

๑๖.๓๐ ปิดการอบรม

\*\*\*\*\*