



ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดอำนาจเจริญ
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่ง
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๕

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์การกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่ง
บริหารขององค์การบริหารส่วนจังหวัดให้เหมาะสมกับภารกิจตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ (๓) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับข้อ ๔ แห่งประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๔๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
และคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดอำนาจเจริญ ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕
เมื่อวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๕ มีมติให้แก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์การกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและระดับ
ตำแหน่งบริหารขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
จังหวัดอำนาจเจริญ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่ง
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันที่ได้ประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ ๑๕ แห่งประกาศคณะกรรมการข้าราชการ
ส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่ง
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๕๙

“ข้อ ๑๕ องค์การบริหารส่วนจังหวัดที่ตราขบประมาณรายจ่ายประจำปีและฉบับเพิ่มเติม
(ถ้ามี) ในปีงบประมาณที่ผ่านมา โดยไม่รวมเงินกู้ เงินอุดหนุนที่รัฐจัดสรรเป็นเงินเดือน ค่าจ้าง เงินเพิ่มที่เกี่ยวกับ
เงินเดือนหรือเงินค่าจ้าง ตั้งแต่ ๑,๐๐๐ ล้านบาทขึ้นไป ให้ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้รับเงินประจำ
ตำแหน่งเพิ่มสูงขึ้นตามที่ ก.ถ. กำหนด ของตำแหน่งปลัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น (ระดับ ๑๐ เดิม
หรือระดับสูงพิเศษ) อัตรา ๑๔,๕๐๐ บาท โดยต้องดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ระดับสูง
มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี”

ประกาศ ณ วันที่ ๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายอนุทิน ชาญวีรกูล)

ผู้ว่าราชการจังหวัด รัศมีราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดอำนาจเจริญ

ประธานกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดอำนาจเจริญ



องค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ
 เลขที่ 1895
 วันที่ 27 ส.ค. 2566
 เวลา 10.00 น.

ที่ อจ ๕๑๐๒๙ (ก.จ.จ.)/๙๖

สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการ
 องค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดอำนาจเจริญ
 ถนนชยางกูร อจ ๓๗๐๐๐

๒๓ มีนาคม ๒๕๖๖

กองการเจ้าหน้าที่
 บ.13
 วันที่ 27 มี.ค. 2566
 เวลา 10.02

เรื่อง ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด

เรียน นายกองค้การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดอำนาจเจริญ

เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือก
 ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
 (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๖

จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือก
 และการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๖)
 พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยให้คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) จัดทำประกาศหลักเกณฑ์
 และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด

คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดอำนาจเจริญ ในการประชุม
 ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ได้ให้ความเห็นชอบและประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไข
 เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ โดยมีเนื้อหาสอดคล้องตามประกาศ
 มาตรฐานทั่วไปที่ ก.จ. กำหนดข้างต้น รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

นำเรียนนายกองค้การบริหารส่วนจังหวัด

- สำนักปลัด อบจ.
- กองเลขานุการ อบจ.
- กองคลัง
- กองช่าง
- กองสาธารณสุข
- กองยุทธศาสตร์
- กองการศึกษา
- กองพัสดุ
- กองการเจ้าหน้าที่
- หน่วยตรวจสอบ

MS

ขอแสดงความนับถือ

(นายชานส ชัชวาลวงศ์)
 ผู้ว่าราชการจังหวัดอำนาจเจริญ

ประธานกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดอำนาจเจริญ

สำนักงานเลขานุการ ก.จ.จ.อ.จ.
 อบจ. อำนาจเจริญ
 โทร. ๐-๔๕๕๒-๓๑๓๓๗

มอบ พิธีส่งมอบงานเจ้าหน้าที่
 พิธีส่งมอบงานต่อผู้รับผิดชอบงาน
 ดำเนินการต่อไปโดยผู้รับ

มอบ น.จ.ว.ค. คัดค้านการ



ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดอำนาจเจริญ
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๖

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขปรับปรุงประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๔ และเพื่อให้สอดคล้องกับประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการ
องค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการ
บริหารส่วนจังหวัด ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๖๖

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๒ ข้อ ๔ และข้อ ๕ ของคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ
ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๐
ประกอบมาตรา ๑๑ มาตรา ๑๓ (๓) มาตรา ๑๖ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
พ.ศ. ๒๕๕๒ ข้อ ๑๐ และข้อ ๑๔ ของประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนด
มาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และประกาศ
คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือก พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่
๒๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกอบกับมติคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดอำนาจเจริญ
ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ จึงออกประกาศไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
จังหวัดอำนาจเจริญ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหาร
ส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๖”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

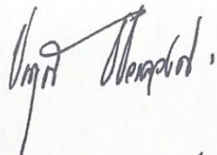
ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความวรรคหนึ่งของ (๒) ของข้อ ๔ ของประกาศคณะกรรมการข้าราชการ
องค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดอำนาจเจริญ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือก
ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๔ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“กรณี ก.จ. ได้ดำเนินการสรรหาตาม (๑) แล้ว ปรากฏว่าไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชี
ผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว หรือ ก.จ. ยังไม่ได้ดำเนินการสรรหา แต่องค์การบริหาร
ส่วนจังหวัดยังมีตำแหน่งว่างที่ได้รายงาน ก.จ. เพื่อให้ ก.จ. ดำเนินการสรรหา ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด
ดำเนินการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดสายงานผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับ สายงาน
และมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย
การโอน การรับโอน ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างได้ จนกว่า ก.จ.
จะมีมติเห็นชอบให้ดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ทั้งนี้ สำนักงาน ก.จ. จะแจ้งกำหนดวันสิ้นสุด
การย้าย การโอน การรับโอน ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดทราบ
หากองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.จ.

/เพื่อขอความ...

เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.จ.จ. ภายในระยะเวลาที่สำนักงาน ก.จ. กำหนดวันสิ้นสุดการย้าย การโอน การรับโอน ดังกล่าวแล้ว ก.จ.จ. จะมีมติภายหลังระยะเวลาที่กำหนดก็ได้ ทั้งนี้ หากมีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง เนื่องจากการย้าย การโอน การรับโอน หรือองค์การบริหารส่วนจังหวัดใดไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง สายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.จ.จ. ภายในระยะเวลาที่สำนักงาน ก.จ. กำหนดวันสิ้นสุดระยะเวลา การย้าย การโอน การรับโอน ให้ถือว่า การดำเนินการสรรหาเกี่ยวกับการย้าย การโอน การรับโอนนั้นเป็นอันสิ้นสุด และให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดนั้นแจ้งตำแหน่งว่างต่อ ก.จ. เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ ต่อไป ในกรณีนี้ องค์การบริหารส่วนจังหวัดและ ก.จ.จ. ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐาน และหมายเหตุ ในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.จ.” พร้อมทั้งให้นายกองคํการบริหาร ส่วนจังหวัดและเลขานุการ ก.จ.จ. ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่าง เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.จ. เท่านั้น”

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายขนาส ชัชวาลวงศ์)
ผู้ว่าราชการจังหวัดอำนาจเจริญ

ประธานกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดอำนาจเจริญ