



นโยบายและกลยุทธ์ การบริหารงานทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ



ฝ่ายบริหารงานบุคคล

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ

คำนำ

ยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ภายใต้วิสัยทัศน์ “ข้าราชการท้องถิ่นมีสมรรถนะสูง เน้นคุณธรรมและศักยภาพเป็นเลิศ เพื่อการพัฒนาท้องถิ่นตามนโยบาย Thailand ๔.๐” พันธกิจ สรรหา พัฒนา รักษาไว้และใช้ประโยชน์ทรัพยากรบุคคลที่มีผลงานและศักยภาพในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างต่อเนื่อง เพื่อเป็นกำลังสำคัญในการบริหารจัดการและพัฒนาท้องถิ่นให้ประสบความสำเร็จสอดคล้องกับนโยบายและยุทธศาสตร์ของรัฐบาล เพื่อเป้าหมายการพัฒนาให้ทันสมัย สอดคล้องกับนโยบายว่าด้วย Thailand ๔.๐ ที่สามารถขับเคลื่อนด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม หรือนโยบายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาท้องถิ่น บุคลากรได้รับการพัฒนาอย่างครอบคลุมและเป็นมืออาชีพ สามารถเป็นที่พึ่งและสร้างความเชื่อมั่นให้ประชาชนในท้องถิ่นได้อย่างยั่งยืน

องค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ จึงได้ดำเนินการจัดทำนโยบายและกลยุทธ์การบริหารงานบุคคล เพื่อสนับสนุนและพัฒนาข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างให้สามารถปฏิบัติงานภายใต้หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และระบบบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และผลักดันให้ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญบรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ

ฝ่ายบริหารงานบุคคล

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ

สารบัญ

หน้า

นโยบายและกลยุทธ์การบริหารงานบุคคลองค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ

๑. ความเป็นมา	๑
๑.๑ ข้อมูลทั่วไปขององค์การบริหารส่วนจังหวัด	
๑.๒ โครงสร้างองค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ	
๒. วิสัยทัศน์การพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ	๓
๓. พันธกิจการพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ	๓
๔. หน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ	๓
๔.๑ ภารกิจหลัก	
๔.๒ ภารกิจรอง	
๕. การวิเคราะห์สถานการณ์และสภาพแวดล้อม ด้านทรัพยากรบุคคล (SWOT Analysis)	๕
๕.๑ การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายใน	
๕.๒ การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอก	
๖. นโยบายและกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ	๖
๖.๑ การปรับปรุงโครงสร้างระบบงานและอัตรากำลัง	
๖.๒ การส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรและผู้บริหารให้มีศักยภาพที่สอดคล้อง กับการบริหารทรัพยากรบุคคลตามแนวทาง Thailand ๔.๐	
๖.๓ ความโปร่งใสในระบบบริหารทรัพยากรบุคคลที่ยึดหลักสมรรถนะ และการเสริมสร้างหลักธรรมาภิบาล	
๖.๔ การเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีแก่บุคลากร	
๖.๕ การพัฒนาระบบสารสนเทศ	
๖.๖ การเสริมสร้างความก้าวหน้าและสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากร	
๗. แผนปฏิบัติการ/โครงการ	๘

นโยบายและกลยุทธ์การบริหารงานบุคคลองค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ

๑. ความเป็นมา

๑.๑ ข้อมูลทั่วไปขององค์การบริหารส่วนจังหวัด

องค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่งที่มีอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายแห่งพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด แต่เดิมเมื่อปี พ.ศ.๒๕๔๘ รัฐบาล (จอมพล ป.พิบูลสงคราม) มีแนวคิดพัฒนาการปกครองท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพและสนับสนุนให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการปกครองตนเอง จึงตราพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการส่วนจังหวัด พ.ศ.๒๕๔๘ บัญญัติให้มี “องค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือ อบจ.” ขึ้น โดยมีหน้าที่ดำเนินการภายในเขตจังหวัด นอกเขตเทศบาล สุขาภิบาล และหน่วยการปกครองท้องถิ่นรูปแบบอื่น

ต่อมาในปี พ.ศ.๒๕๕๐ ได้มีการตราพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ.๒๕๕๐ บังคับใช้แทนพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการส่วนจังหวัด พ.ศ.๒๕๔๘ เนื่องด้วยผลกระทบจากพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ ที่ยกฐานะสภาตำบลเป็นองค์การบริหารส่วนตำบล (อบต.) นอกจากนั้นยังได้แยกข้าราชการส่วนภูมิภาคออกจากฝ่ายบริหารขององค์การบริหารส่วนจังหวัด (ซึ่งเดิมผู้ว่าราชการดำรงตำแหน่งนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด) และกำหนดให้นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด มาจากการเลือกตั้งโดยตรงของประชาชนตามกฎหมายว่าด้วยการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ ๔ ปี

ปัจจุบันได้มีการตราพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ.๒๕๕๐ แก้ไขเพิ่มเติมถึง ฉบับที่ ๔ พ.ศ.๒๕๕๒ และกฎกระทรวง (พ.ศ.๒๕๕๑) ออกตามความในพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ.๒๕๕๐ อีก ๕ ฉบับ ทั้งนี้ยังมีการออกกฎหมายเกี่ยวกับการบริหารงานด้านต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอีกหลายฉบับ

๑.๒ โครงสร้างองค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ ประกอบด้วย ๓ ฝ่าย ดังนี้

๑. ฝ่ายสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือฝ่ายนิติบัญญัติ มีสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด ซึ่งราษฎรเลือกตั้งขึ้น ตามกฎหมายว่าด้วยการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่น จำนวน ๒๔ คน มีวาระการดำรงตำแหน่ง คราวละ ๔ ปี มีประธานสภา ๑ คน และรองประธานสภา ๒ คน คัดเลือกตามมติของสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ

๒. ฝ่ายนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือฝ่ายบริหาร มีนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด มาจากการเลือกตั้งโดยตรงของประชาชนตามกฎหมายว่าด้วยการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่น มีรองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด จำนวน ๒ คน และมีที่ปรึกษาและเลขานุการ จำนวนรวมกันไม่เกิน ๕ คน เป็นผู้ช่วยเหลือในการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัด

๓. ฝ่ายปฏิบัติงานประจำ มีปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด เป็นผู้บังคับบัญชาสูงสุดของข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ/พนักงานจ้าง เป็นฝ่ายปฏิบัติ ตามนโยบายที่นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด มอบหมายให้ไปไปตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ

ในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญตามกรอบโครงสร้างและการแบ่งส่วนราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ กำหนดโครงสร้างส่วนราชการ ภายในองค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ ออกเป็น ๑ สำนัก ๖ กอง ๑ หน่วย ดังนี้

๑. สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด แบ่งการบริหารงานออกเป็น ๔ ฝ่าย ได้แก่
 - ๑.๑ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป
 - ๑.๒ ฝ่ายบริหารงานบุคคล
 - ๑.๓ ฝ่ายนิติการและการพาณิชย์
 - ๑.๔ ฝ่ายส่งเสริมคุณภาพชีวิต
๒. กองกิจการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด แบ่งการบริหารงานออกเป็น ๓ ฝ่าย ได้แก่
 - ๒.๑ ฝ่ายการประชุม
 - ๒.๒ ฝ่ายกิจการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด
 - ๒.๓ ฝ่ายส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน
๓. กองแผนและงบประมาณ แบ่งการบริหารงานออกเป็น ๓ ฝ่าย ได้แก่
 - ๓.๑ ฝ่ายแผนและพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัด
 - ๓.๒ ฝ่ายงบประมาณ
 - ๓.๓ ฝ่ายติดตามและประเมินผล
๔. กองคลัง แบ่งการบริหารงานออกเป็น ๓ ฝ่าย ได้แก่
 - ๔.๑ ฝ่ายการเงิน
 - ๔.๒ ฝ่ายบัญชี
 - ๔.๓ ฝ่ายตรวจสอบและจัดเก็บรายได้
๕. กองช่าง แบ่งการบริหารงานออกเป็น ๕ ฝ่าย ได้แก่
 - ๕.๑ ฝ่ายสำรวจและออกแบบ
 - ๕.๒ ฝ่ายก่อสร้างและซ่อมบำรุง
 - ๕.๓ ฝ่ายสุขาภิบาลและสิ่งแวดล้อม
 - ๕.๔ ฝ่ายเครื่องจักรกล
 - ๕.๕ ฝ่ายผังเมือง
๖. หน่วยตรวจสอบภายใน แบ่งการบริหารงานออกเป็น ๑ งาน ได้แก่
 - ๖.๑ งานตรวจสอบภายใน
๗. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม แบ่งการบริหารงานออกเป็น ๒ ฝ่าย ได้แก่
 - ๗.๑ ฝ่ายบริหารการศึกษา
 - ๗.๒ ฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

๘. กองพัสดุและทรัพย์สิน แบ่งการบริหารงานออกเป็น ๒ ฝ่าย ได้แก่

๘.๑ ฝ่ายพัสดุ

๘.๒ ฝ่ายทรัพย์สิน

๒. วิสัยทัศน์การพัฒนากองการบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ “อำนาจเจริญเมืองน่าอยู่ อยู่ข้าวหอมมะลิล้ำค่า เน้นการศึกษา กีฬา ศาสนาและวัฒนธรรม น้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง”

๓. พันธกิจการพัฒนากองการบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ

๑. พัฒนาทรัพยากรมนุษย์ให้มีความรู้ความสามารถอย่างเป็นระบบทั่วถึงและต่อเนื่อง
๒. พัฒนาความเข้มแข็งของชุมชนและปลอดภัยเสถียร
๓. พัฒนาการท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์
๔. พัฒนาสาธารณูปโภคพื้นฐานอย่างเป็นระบบทั่วถึง รองรับประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน
๕. พัฒนาแหล่งการค้าตามแนวชายแดน
๖. ส่งเสริมการบริหารงานตามหลัก “ธรรมาภิบาล”
๗. ส่งเสริมการนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการพัฒนาที่ยั่งยืน
๘. ส่งเสริมการเกษตรอินทรีย์และพัฒนาการผลิตข้าวหอมมะลิพันธุ์ดี
๙. ส่งเสริมการศึกษา กีฬา ศาสนาและวัฒนธรรม สนับสนุนภูมิปัญญาท้องถิ่น
๑๐. อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๔. บทบาทหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด

องค์การบริหารส่วนจังหวัดมีเขตพื้นที่ดูแลรับผิดชอบอย่างกว้างขวาง และมีภารกิจหลายประการ แต่ด้วยมีงบประมาณโครงการดำเนินภารกิจที่จำกัด จึงได้กำหนดภารกิจหลักและภารกิจรองที่จะดำเนินการ ดังนี้

๔.๑ ภารกิจหลัก

- (๑) ประสานแผนการพัฒนาท้องถิ่นในจังหวัดและกำหนดยุทธศาสตร์ในการพัฒนาจังหวัด ให้ครอบคลุมทุกด้าน และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของชาติ, จังหวัดและท้องถิ่น
- (๒) ส่งเสริมการจัดการศึกษา การกีฬา ทำนุบำรุงศาสนา รักษาศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น
- (๓) จัดให้มีและบำรุงสถานที่สำหรับการกีฬา สถานที่พักผ่อนหย่อนใจ สวนสาธารณะ
- (๔) ส่งเสริมการจัดการสาธารณสุข การสังคมสงเคราะห์ การพัฒนาคุณภาพชีวิตให้กับประชาชน ในระดับจังหวัด
- (๕) พัฒนาระบบสาธารณูปโภคและโครงสร้างพื้นฐานให้ครอบคลุมทุกหมู่บ้าน และวางระบบผังเมืองที่ดี มีการจัดการขยะสิ่งปฏิกูลและบำบัดน้ำเสียรวมของจังหวัด

(๖) ฟื้นฟูและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ ตลอดจนส่งเสริมการปลูกป่าและรักษาสิ่งแวดล้อมให้เหมาะสมกับชุมชน

(๗) ส่งเสริมและสนับสนุนการมีส่วนร่วมของประชาชนทุกภาคส่วนในการพัฒนาและการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

(๘) การจัดให้มีการรักษาความสงบเรียบร้อยและศีลธรรมอันดีของประชาชนในจังหวัด

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา

๑. ประชาชนมีอาชีพและมีรายได้เพิ่มขึ้น โดยการน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำรงชีวิต

๒. ประชาชนมีสุขภาพชีวิตที่ดี

๓. ประชาชนมีความมั่นคงในที่อยู่อาศัย

๔. เด็กจบการศึกษาภาคบังคับ ๙ ปี ได้ผ่านการฝึกอบรมด้านอาชีพ

๕. ประชาชนได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์

๖. คนพิการได้รับการดูแลเอาใจใส่

๗. ประชาชนมีส่วนร่วมในกิจกรรมสาธารณะหมู่บ้าน

๘. พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานที่อยู่ในความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญให้ได้มาตรฐานและใช้งานได้ตลอดฤดูกาล

๙. ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมมีความอุดมสมบูรณ์และยั่งยืน

๑๐. เป็นแหล่งผลิตข้าวคุณภาพ โดยใช้ปุ๋ยอินทรีย์ชีวภาพแทนปุ๋ยเคมี

๔.๒ การกิจกรรม

(๑) การฟื้นฟูวัฒนธรรมและส่งเสริมประเพณีท้องถิ่น จังหวัดอำนาจเจริญมีขนบธรรมเนียมวัฒนธรรม และการละเล่นพื้นเมืองที่สำคัญที่นิยมปฏิบัติสืบทอดกันมาแต่โบราณจนถึงปัจจุบัน คือ ประเพณีการแข่งขันเรือยาว จัดขึ้นบริเวณลำน้ำโขง หน้าที่ว่าการอำเภอชานุมาน ซึ่งมีเรือจากอำเภอดอนตาล จังหวัดมุกดาหาร อำเภอเขมราฐ จังหวัดอุบลราชธานี เรือจากสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว และเรือจากอำเภอชานุมาน จังหวัดอำนาจเจริญ เพื่อเป็นการเชื่อมสัมพันธไมตรี และวัฒนธรรมดั้งเดิมของชาวอีสานทั่วไป และประเพณีฮีตสิบสอง คือการทำบุญในรอบปี (สิบสองเดือน) ที่ยึดถือกันมาจนถึงปัจจุบัน

- | | | |
|-------------|------------------|--|
| - เดือนอ้าย | บุญเข้ากรรม | เป็นการทำบุญให้พระภิกษุที่ต้องอาบัติ |
| - เดือนยี่ | บุญคูณลาน | เป็นการทำบุญขวัญข้าวที่นวดเสร็จแล้ว |
| - เดือนสาม | บุญข้าวจี่ | คือการจี่ข้าว (ปิ้ง) ถวายพระสงฆ์ |
| - เดือนสี่ | บุญพระเวส | คือการทำบุญเทศมหาชาติ |
| - เดือนห้า | บุญสงน้ำ | คืองานสงกรานต์ |
| - เดือนหก | บุญบั้งไฟ | เป็นประเพณีขอฝน |
| - เดือนเจ็ด | บุญข้าฮะ | เป็นการล้างเสียดจัญไรต่างๆ |
| - เดือนแปด | บุญเข้าพรรษา | คืองานแห่เทียนพรรษา |
| - เดือนเก้า | บุญข้าวประดับดิน | เป็นการทำบุญในวันแรมสิบสี่ค่ำเดือนเก้า |

- เดือนสิบ บุญข้าวสาก เป็นการทำบุญถวายสลากภัต
- เดือนสิบเอ็ด บุญออกพรรษา งานแห่ปราสาทผึ้ง ไทลเรือไฟ แข่งเรือ
- เดือนสิบสอง บุญกฐิน บุญผ้าป่า งานลอยกระทง

(๒) การส่งเสริมการเกษตร ได้มีการพัฒนาภาคการเกษตรและอุตสาหกรรมขนาดกลางและขนาดเล็กให้มีประสิทธิภาพ และยกระดับคุณภาพสินค้าและผลิตภัณฑ์แปรรูปสินค้าเกษตรให้มีมาตรฐานสามารถแข่งขันกับตลาดโลกได้ รวมทั้งการสร้างเสริมความเข้มแข็งและการรวมกลุ่มของเกษตรกร สถาบันเกษตรกร และกลุ่มอาชีพต่างๆ สนับสนุนการเกษตรแบบผสมผสานตามแนวทางของพระราชกฤษฎีกาใหม่อันเนื่องมาจากพระราชดำริ สนับสนุนจัดตั้งตลาดกลางเพื่อเป็นศูนย์กลางการจำหน่ายผลิตภัณฑ์ทางการเกษตรและหัตถกรรมพื้นบ้านตามความเหมาะสมของแต่ละชุมชน พัฒนาการท่องเที่ยวในเชิงการเกษตร

๕. การวิเคราะห์สถานการณ์และสภาพแวดล้อม ด้านทรัพยากรบุคคล (SWOT Analysis)

๕.๑ การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายใน

จุดแข็ง (Strength)

๑. มีบุคลากรที่มีความรู้ มีทักษะความสามารถเฉพาะทาง
๒. บุคลากรมีความมุ่งมั่นตั้งใจในการทำงานให้สำเร็จ
๓. บุคลากรมีการทำงานเป็นทีม
๔. ผู้บริหารให้ความสำคัญในการพัฒนางานและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
๕. มีนโยบายด้านการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ให้ความสำคัญ/ให้โอกาสในการพัฒนา
๖. มีสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดี สถานที่เอื้อต่อการทำงาน
๗. มีวัสดุอุปกรณ์เทคโนโลยีที่ทันสมัยเพียงพอต่อการปฏิบัติงาน

จุดอ่อน (Weakness)

๑. การสื่อสาร ระบบสารสนเทศในการสนับสนุนการปฏิบัติงานด้านการบริหารจัดการบุคลากรยังไม่พร้อม
๒. ขั้นตอนการทำงานซับซ้อน หลายขั้นตอน
๓. บุคลากรยังไม่เชี่ยวชาญด้านการบริหารงานบุคคล
๔. การเปลี่ยนแปลง โอนย้าย ของพนักงานทำให้เกิดความไม่ต่อเนื่อง
๕. ข้อจำกัดด้านงบประมาณ
๖. การกระจายงานไม่สมดุล

๕.๒ การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอก

โอกาส (Opportunity)

๑. ความก้าวหน้าในสายอาชีพของบุคลากรในองค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นไปด้วยความรวดเร็วกว่าหน่วยงานราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค

๒. ระบบการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ปฏิบัติได้รวดเร็วกว่าหน่วยงานราชการอื่นๆ เนื่องจากเป็นนิติบุคคล

๓. มีแหล่งสนับสนุนการพัฒนาบุคลากร ได้แก่ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น

๔. มีหน่วยงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นครอบคลุมทั่วประเทศ ทำให้มีเครือข่ายในการทำงาน

อุปสรรค (threats)

๑. ข้อจำกัดของระเบียบ กฎหมาย

๒. การกำหนดกรอบอัตรากำลังต้องอยู่ภายใต้วงเงินค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรตามที่ระเบียบกำหนด

๖. นโยบายและกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ มีทรัพยากรบุคคลเป็นปัจจัยที่สำคัญและมีคุณค่ายิ่งในการขับเคลื่อนการดำเนินงาน จึงได้กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล สำหรับใช้เป็นกรอบ และแนวทางในการจัดทำแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อเพิ่มความคุ้มค่าของการใช้ทรัพยากรบุคคล ให้การบริหารทรัพยากรบุคคลเกิดความเป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ และให้ผู้ปฏิบัติงานมีความสุข มีขวัญและกำลังใจ พึงพอใจในการปฏิบัติงานและมีศักยภาพเพิ่มขึ้น จึงมีนโยบายด้านต่างๆ ดังนี้

๖.๑ ด้านการปรับปรุงโครงสร้างระบบงานและอัตรากำลัง

เป้าประสงค์

วางแผน สนับสนุนและส่งเสริมให้มีโครงสร้าง ระบบงาน การจัดกรอบอัตรากำลัง และการบริหารอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจขององค์การบริหารส่วนจังหวัด มีความคล่องตัวต่อการขับเคลื่อนการดำเนินงานของส่วนราชการภายใน มีระบบการประเมินผลที่มีประสิทธิภาพ เชื่อมโยงกับผลตอบแทน และการกำหนดสมรรถนะและลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดคาดหวัง

กลยุทธ์

๑. ทบทวนและปรับปรุงโครงสร้างองค์กร ระบบงาน และกรอบอัตรากำลัง ให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ

๒. จัดทำสมรรถนะ และนำสมรรถนะมาใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารทรัพยากรมนุษย์ ทั้งด้านการสรรหา การเลื่อนขั้นและปรับตำแหน่ง การประเมินผลการปฏิบัติงาน การวางแผนการพัฒนาบุคลากร และการบริหารผลตอบแทน

๓. จัดทำสายอาชีพและเส้นทางความก้าวหน้าของสายอาชีพ

๔. จัดทำระบบประเมินผลการปฏิบัติงานตามผลสัมฤทธิ์ของงานและสมรรถนะหลัก

๕. จัดทำแผนการสืบทอดตำแหน่งงาน และการบริหารจัดการคนดีและคนเก่งขององค์กร

๖.๒ การส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรและผู้บริหารให้มีศักยภาพที่สอดคล้องกับการบริหาร ทรัพยากรบุคคลตามแนวทาง Thailand ๔.๐

เป้าประสงค์

ส่งเสริมให้มีการพัฒนาอย่างเป็นระบบ ทั้งถึง และต่อเนื่องโดยการเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ ศักยภาพ และทักษะการทำงานที่เหมาะสม สอดคล้องกับสถานการณ์ วิสัยทัศน์ และยุทธศาสตร์ฯ เพื่อให้ การขับเคลื่อนการดำเนินงานตามพันธกิจขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและ ประสพผลสำเร็จตามเป้าหมาย รวมทั้งส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมให้กับบุคลากร

กลยุทธ์

๑. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
๒. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร
๓. พัฒนาศักยภาพผู้บริหาร และเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานให้กับผู้ปฏิบัติงาน ทุกระดับ ตามสายอาชีพและตำแหน่งงานอย่างต่อเนื่อง
๔. ส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นในวัฒนธรรมองค์กร ปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม เสียสละ และอุทิศตนเพื่อองค์กร
๕. พัฒนางานด้านการจัดการความรู้ เพื่อสร้างวัฒนธรรมการเรียนรู้ การถ่ายทอดความรู้ การแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ในการทำงานอย่างต่อเนื่อง

๖.๓ ความโปร่งใสในระบบบริหารทรัพยากรบุคคลที่ยึดหลักสมรรถนะและการเสริมสร้าง หลักธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์

๑. มีการส่งเสริมศีลธรรมและจรรยาบรรณของบุคลากรในระยะยาว
๒. การสรรหาบุคลากรที่ใช้หลักสมรรถนะอย่างเหมาะสม

กลยุทธ์

๑. ส่งเสริมและสร้างจริยธรรมบุคลากรในองค์กร
๒. มีกิจกรรมสร้างความเข้าใจและค่านิยมในการปฏิบัติงาน เพื่อปลูกฝังให้บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม สร้างภาพลักษณ์ที่ดีในสังคม

๖.๔ การเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีแก่บุคลากร

เป้าประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดีและปฏิบัติงานในสภาพแวดล้อมที่เหมาะสม
๒. เพื่อสร้างสภาพแวดล้อมและสิ่งอำนวยความสะดวกที่ดีต่อการปฏิบัติงานของบุคลากร

กลยุทธ์

ส่งเสริมความสุขและสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงาน

๖.๕ การพัฒนาระบบสารสนเทศ

เป้าประสงค์

ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล เพื่อให้ได้ข้อมูลที่ถูกต้อง ครบถ้วน รวดเร็ว ทันสมัยและเป็นปัจจุบัน ช่วยลดขั้นตอนของงาน ปริมาณเอกสาร สามารถนำไปวิเคราะห์เพื่อการวางแผนตัดสินใจในการปฏิบัติงาน และใช้บริหารงานด้านบุคลากรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์

๑. พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากร
๒. ปรับปรุงและพัฒนาระบบสารสนเทศด้านการบริหารจัดการบุคลากร
๓. เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับระบบสารสนเทศด้านการบริหารจัดการบุคลากรให้ผู้ปฏิบัติงาน เพื่อรองรับการใช้งานระบบ และเพิ่มขีดความสามารถของบุคลากรเพื่อรองรับการพัฒนาในระบบในอนาคต
๔. ด้านการประเมินประสิทธิภาพของทรัพยากรบุคคลและการจัดสวัสดิการ

๖.๖ การเสริมสร้างความก้าวหน้าและสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากร

เป้าประสงค์

เสริมสร้างความมั่นคง ขวัญกำลังใจ คุณภาพชีวิตที่ดี ความผาสุกและพึงพอใจให้ผู้ปฏิบัติงาน เพื่อรักษาคนดี คนเก่ง ไว้กับองค์กร โดยการเสริมสร้างความก้าวหน้าของผู้ปฏิบัติงานที่มีผลงานและสมรรถนะในทุกโอกาส สร้างช่องทางการสื่อสาร ให้สิ่งจูงใจ ผลประโยชน์ตอบแทนพิเศษ จัดสวัสดิการ ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมในการทำงาน ตามความจำเป็นและเหมาะสมเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด และสนับสนุนการดำเนินกิจกรรมเพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้บริหารและพนักงานทุกระดับ

กลยุทธ์

๑. ปรับปรุงระบบการประเมินประสิทธิภาพประสิทธิผลการปฏิบัติราชการให้เหมาะสม เป็นที่ยอมรับของบุคลากรในหน่วยงาน
๒. ปรับปรุงระบบแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน
๓. ยกย่องพนักงานที่เป็นคนเก่ง คนดี และทำคุณประโยชน์ให้องค์กร
๔. ปรับปรุงช่องทางการสื่อสารด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์

๗. แผนปฏิบัติการ/โครงการ

แผนปฏิบัติการ/โครงการ เพื่อรองรับนโยบายและกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ เพื่อเป็นแผนดำเนินการในแต่ละปีงบประมาณ
