



ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ
เรื่อง มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีกลุ่มเป้าหมายเป็นหน่วยงานภาครัฐทุกประเภท ซึ่งสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ซึ่งกำหนดตัวชี้วัด คือ ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (๘๕ คะแนนขึ้นไป) ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ จำนวน ๑๐๐ % ของหน่วยงานที่เข้ารับการประเมิน และองค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ ได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ นั้น

**ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ**

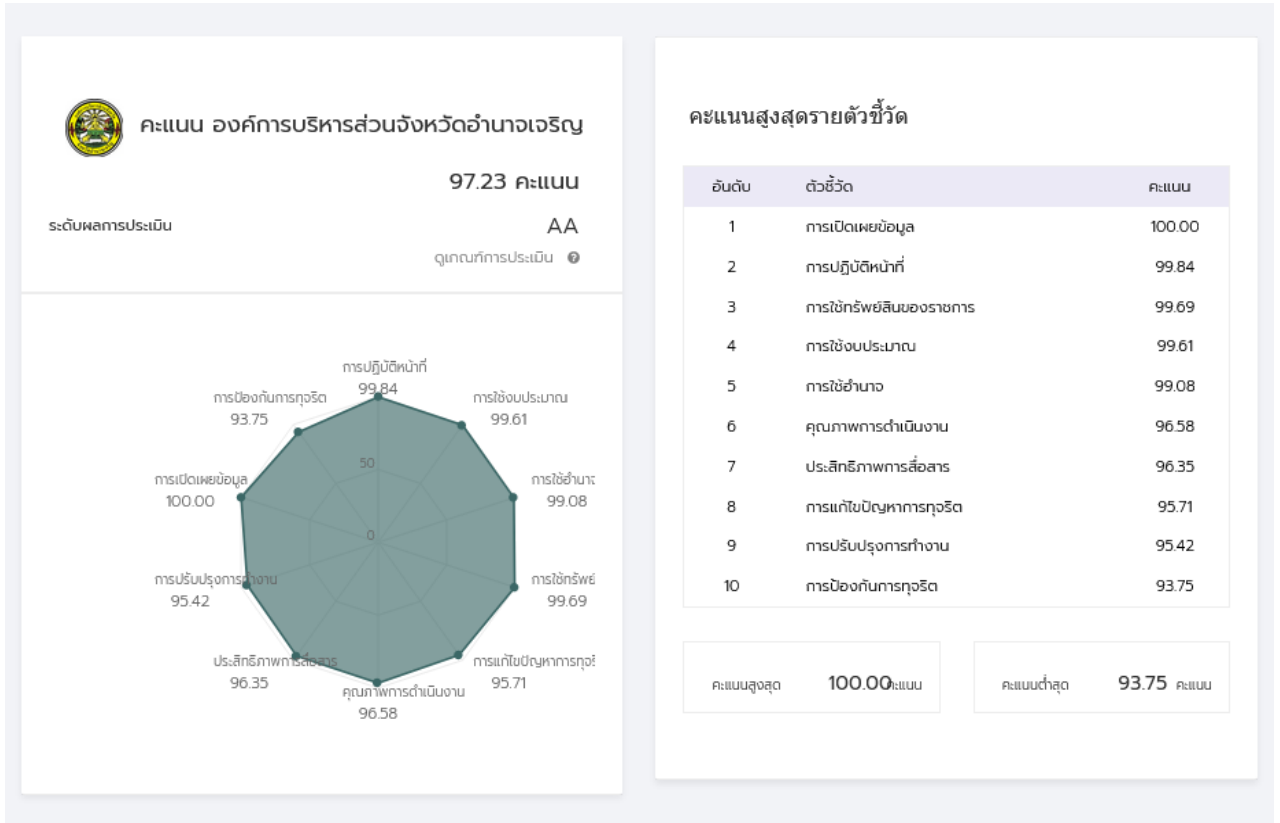
๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) เป็นการประเมินระดับการรับรู้ของบุคลากรในหน่วยงานที่มีต่อหน่วยงานตนเอง มีน้ำหนัก ๓๐ คะแนน ผลการประเมินได้ ๒๙.๖๔ คะแนน (๙๘.๘ %) โดยมีผู้เข้ามาประเมินในระบบ ๑๕๘ คน จากทั้งหมด ๑๙๘ คน (คิดเป็น ๘๐% ของจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทั้งหมด)

๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) เป็นการประเมินโดยประชาชนผู้มาติดต่อราชการกับองค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ มีน้ำหนัก ๓๐ คะแนน ผลการประเมินได้ ๒๘.๘๔ คะแนน (๙๖.๑๒ %) โดยมีผู้เข้ามาประเมินในระบบ จำนวน ๑๔๙ คน

๓. แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เป็นการประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงานเพื่อให้ประชาชนทั่วไปสามารถเข้าถึงได้ ประกอบด้วยตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูลและตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต เป็นขั้นตอนการประเมินว่ามีข้อมูลในเว็บไซต์ www.amnatpao.go.th ครบถ้วนตามเกณฑ์ชี้วัดหรือไม่ มีน้ำหนัก ๔๐ คะแนน ผลการประเมินได้ ๓๘.๗๕ คะแนน (๙๖.๙ %)

สรุป ได้ผลการประเมิน ๙๗.๒๓ คะแนน ระดับผลการประเมิน AA ค่าเป้าหมายแผนแม่บท ฯ “ผ่าน” รายละเอียดดังนี้

/คะแนนองค์การ...



ตารางสรุปคะแนนในแต่ละข้อคำถาม

แบบ	คะแนนเต็ม	ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดย่อย	ข้อ	คะแนน	คะแนนที่ได้ (%)	คะแนนรวม
IIT	๓๐	การปฏิบัติหน้าที่	-	๖	๖	๕.๙๙ (๙๙.๘๔)	๒๙.๖๔ (๙๘.๘%)
		การใช้งบประมาณ	-	๖	๖	๕.๙๗ (๙๙.๖๑)	
		การใช้อำนาจ	-	๖	๖	๕.๙๔ (๙๙.๐๘)	
		การใช้ทรัพย์สินของราชการ	-	๖	๖	๕.๙๘ (๙๙.๖๙)	
		การแก้ไขปัญหาการทุจริต	-	๖	๖	๕.๗๔ (๙๕.๗๑)	
EIT	๓๐	คุณภาพการดำเนินงาน	-	๕	๑๐	๙.๖๕ (๙๖.๕๘)	๒๘.๘๔ (๙๖.๑๒%)
		ประสิทธิภาพการสื่อสาร	-	๕	๑๐	๙.๖๓ (๙๖.๓๕)	
		การปรับปรุงระบบการทำงาน	-	๕	๑๐	๙.๕๔ (๙๕.๔๒)	
OIT	๔๐	การเปิดเผยข้อมูล	ข้อมูลพื้นฐาน	๙	๔	๒๐ (๑๐๐)	๓๘.๗๕ (๙๖.๙%)
			การบริหารงาน	๘	๔		
			การบริหารเงินงบประมาณ	๗	๔		
			การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๔	๔		
			การส่งเสริมความโปร่งใส	๕	๔		
		การป้องกันการทุจริต	การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต	๘	๑๐	๑๘.๗๕	
			มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต	๒	๑๐	(๙๓.๗๕)	
รวม ๙๗.๒๓ คะแนน							

๑. วิเคราะห์ผลคะแนนแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

การประเมินขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จากคะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ได้ ๒๙.๓๒ คะแนน ส่วนในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้ ๒๙.๖๔ คะแนน คะแนนสูงขึ้น ๐.๓๒ คะแนน ซึ่งเป็นผลมาจากการที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ ได้มีมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กรให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้น โดยจัดให้มีการประชุมบุคลากรในสังกัดเพื่อวิเคราะห์ข้อคำถามที่ใช้ในการประเมิน พร้อมให้ความรู้ในการตอบข้อคำถาม และในขั้นตอนการประเมินได้ดำเนินการโดยให้เจ้าหน้าที่เข้าไปประเมินในเว็บไซต์ ITAS ด้วยตนเอง ซึ่งเจ้าหน้าที่ผู้ประเมินสามารถให้คะแนนได้ตามความพึงพอใจของตน ไม่มีการลือคะแนนนับแต่อย่างใด คะแนนในส่วนนี้จึงสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐอย่างแท้จริง

๑.๑ ประเด็นที่ได้รับการพัฒนาให้ดีขึ้น โดยเปรียบเทียบกับผลการประเมิน พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้แก่

- (๑.) ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่
- (๒.) ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ
- (๓.) ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ
- (๔.) ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ

๑.๒ ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ได้แก่ ตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต ได้ ๕.๗๔ (๙๕.๗๑) คะแนน ซึ่งเป็นตัวชี้วัดที่ได้คะแนนน้อยที่สุด โดยหัวข้อย่อย ๒๗ ที่ถามว่า หน่วยงานของท่านมีปัญหาการทุจริตที่ยังไม่ได้รับการแก้ไขมากนักน้อยเพียงใด ได้ ๗๕.๑๑ คะแนน แบ่งออกเป็นปัญหาน้อยที่สุดหรือไม่มีเลย ๗๔.๖๘ คะแนน มีปัญหามากที่สุด ๒๔.๖๘ คะแนน ดังนั้นเพื่อยกระดับผลการประเมินในครั้งต่อไปให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้น ควรมีการแก้ไขโดยเร่งด่วนด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงาน โดยดำเนินการตรวจสอบและเฝ้าระวังการทุจริตและแจ้งผลการดำเนินการให้บุคลากรในสังกัดได้รับทราบมากขึ้น ตลอดจนจัดให้มีช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตเพื่อเปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่ได้มีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต โดยมั่นใจได้ว่าการสอบถาม ทักท้วง ร้องเรียน จะได้รับการดำเนินการอย่างตรงไปตรงมา ได้รับความปลอดภัย ไม่มีผลกระทบต่อตนเอง และสามารถติดตามผลการร้องเรียนได้

๑.๓ ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น

(๑.) บุคลากรยังคงขาดความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับข้อคำถามในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส เห็นได้จากคะแนนประเมินในตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ หัวข้อย่อย ๒๗ ที่ถามว่า ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงานของท่านมากน้อยเพียงใด ซึ่งเป็นเรื่องที่บุคลากรในสังกัดสามารถรู้และต้องรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญได้เองอยู่แล้ว เพราะมีการเผยแพร่ข้อบัญญัติงบประมาณเป็นประจำอยู่ทุกปี แต่กลับมีผู้ตอบว่ารู้มากที่สุดเพียง ๙๘.๑๐ % ซึ่งผิดไปจากความเป็นจริง และในตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต หัวข้อย่อย ๒๗ ที่ถามว่า หน่วยงานของท่านมีปัญหาการทุจริตที่ยังไม่ได้รับการแก้ไขมากนักน้อยเพียงใด ซึ่งเป็นข้อคำถามที่ได้มีการเปลี่ยนแปลงไปจากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จากคำถามเชิงบวกเป็นคำถามเชิงลบ ทำให้บุคลากรที่เคยชินกับคำถามที่ใช้ในการประเมินมาตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ ไม่ได้สังเกตเห็นความเปลี่ยนแปลงของข้อคำถามและตอบว่ามากที่สุดไปด้วยความเคยชิน ซึ่งเชื่อว่าหากได้ทำความเข้าใจข้อคำถาม ผลการประเมินข้อ ๒๗ จะได้คะแนนที่สะท้อนต่อความเป็นจริงมากขึ้น

/(๒.) เจ้าหน้าที่...

(๒.) เจ้าหน้าที่ยังคงให้ความร่วมมือในการเข้าประเมินในระบบน้อยกว่าที่ควรจะเป็น โดยแม้ว่าคณะทำงานเตรียมความพร้อมในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ ที่ ๑๐/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๕ จะได้กำหนดแนวทางเตรียมความพร้อมในการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ให้ทุกส่วนราชการในสังกัดดูแลให้บุคลากรเข้าประเมินในระบบอย่างน้อย ๘๐ % ของบุคลากรจำนวนทั้งหมด ๑๘๘ คน ซึ่งจะเท่ากับ ๑๕๘ คน และมีผู้เข้าประเมินในระบบ ๑๕๘ คน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้พอดี แต่ก็มีใช้จำนวนที่น่าพึงพอใจแต่อย่างใด เนื่องจากยังมีบุคลากรจำนวนมากถึง ๔๐ คน ที่ไม่ให้ความร่วมมือในการเข้าประเมินในระบบ ซึ่งแสดงถึงความไม่เอาใจใส่ในการปฏิบัติหน้าที่ภายในหน่วยงาน

๒. วิเคราะห์ผลคะแนนแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)

การประเมินขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จากคะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ได้ ๒๖.๖๕ คะแนน ส่วนในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้ ๒๘.๘๔ คะแนน คะแนนเพิ่มสูงขึ้น ๒.๑๙ คะแนน คะแนนนี้ได้แตกต่างจากผลการประเมินครั้งที่แล้วมากนัก แสดงให้เห็นได้ว่าประชาชนผู้มาติดต่อราชการยังคงมีความพึงพอใจในคุณภาพการดำเนินงาน และระบบการทำงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญอยู่ดังเช่นเดิม ซึ่งเป็นผลมาจากการที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญได้ประกาศใช้มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้น โดยได้จัดให้มีช่องทางการสื่อสารเพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนผู้รับบริการที่จะติดต่อสอบถามหรือขอข้อมูล หรือรับฟังคำติชม/แสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ และกำชับให้บุคลากรในสังกัดปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย หมั่นศึกษาหาความรู้เกี่ยวกับงานในหน้าที่ของตนเองอยู่เสมอ เพื่อให้สามารถชี้แจงและตอบคำถามของประชาชนผู้รับบริการเมื่อมีข้อกังวลสงสัยในการดำเนินงานได้อย่างถูกต้องชัดเจน

๒.๑ ประเด็นที่ได้รับการพัฒนาให้ดีขึ้น โดยเปรียบเทียบกับผลการประเมิน พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้แก่

- (๑.) ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน
- (๒.) ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร
- (๓.) ตัวชี้วัดการปรับปรุงการทำงาน

๒.๒ ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ได้แก่ ตัวชี้วัดการปรับปรุงการทำงาน ได้ ๙.๕๔ (๙๕.๔๒) คะแนน ซึ่งเป็นตัวชี้วัดที่ได้คะแนนน้อยที่สุด โดยหวัช้อย่อย E๑๔ ที่ถามว่า หน่วยงานที่ท่านติดต่อเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงการดำเนินงานการให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด ได้ ๙๓.๓๓ คะแนน แบ่งออกเป็น มาก ๑๔.๐๙ คะแนน มากที่สุด ๘๒.๒๒ คะแนน ดังนั้น เพื่อให้การประเมินในครั้งต่อไปสามารถรักษาระดับคะแนนในส่วนนี้ไว้ได้และยกระดับผลการประเมินครั้งต่อไปให้สูงขึ้น ควรมีการแก้ไขโดยเร่งด่วนด้านการปรับปรุงการทำงานให้ดีขึ้น โดยอย่างน้อยต้องจัดให้ช่องทางการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน เพื่อให้สามารถเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงการดำเนินงานการให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น

๒.๓ ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ได้แก่ ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน และตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร โดยบุคลากรในสังกัดยังคงขาดความรู้ ความเข้าใจและขาดความกระตือรือร้นในการประชาสัมพันธ์ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกเข้ารับการประเมินในระบบ ทำให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มาติดต่อราชการเข้าร่วมการประเมินในระบบน้อยกว่าที่ควรจะเป็น และเจ้าหน้าที่ในสังกัดยังคงขาดความมั่นใจ

ในการชี้แจงข้อคำถามที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของตน ทำให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มาติดต่อราชการ ขาดความเชื่อมั่นในประสิทธิภาพของหน่วยงาน จึงควรมีการพัฒนาประสิทธิภาพการดำเนินงานและการสื่อสารของบุคลากรในสังกัด โดยอย่างน้อยต้องสามารถชี้แจงและตอบคำถามของบุคคลภายนอกเมื่อมีข้อกังวลสงสัย ในการดำเนินงานได้อย่างถูกต้องชัดเจน และต้องมีการเผยแพร่ข้อมูลการดำเนินงานของหน่วยงานทางเว็บไซต์ ให้บุคคลภายนอกทราบอย่างสม่ำเสมอ

๓. วิเคราะห์ผลคะแนนแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

การประเมินขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จากคะแนนเต็ม ๔๐ คะแนน ได้ ๓๘.๒๐ คะแนน ส่วนในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้ ๓๘.๗๕ คะแนน คะแนนสูงขึ้น ๐.๕๕ คะแนน คะแนนไม่ต่างจากเดิมมากนัก ซึ่งเป็นผลมาจากการที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ ได้ประกาศใช้มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรให้มีประสิทธิภาพสูงมากขึ้น โดยจัดให้มีการประชุมบุคลากรในสังกัดเพื่อวิเคราะห์ข้อคำถามที่ใช้ในการประเมิน พร้อมให้ความรู้ในการตอบข้อคำถาม โดยผลคะแนนการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะเป็นปัจจัยสำคัญที่ส่งผลให้คะแนนรวมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้ ๙๗.๒๓ คะแนน และผ่านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในระดับ AA

๓.๑ ประเด็นที่ได้รับการพัฒนาให้ดีขึ้น โดยเปรียบเทียบกับผลการประเมิน พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้แก่ ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล ได้ ๑๐๐ คะแนนเต็ม

๓.๒ ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน(ไม่ผ่านการประเมิน) ได้แก่ ตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต หัวข้อย่อย ๐๓๗ การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ได้ ๐ คะแนน เนื่องจากไม่พบกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงตามหัวข้อย่อย ๐๓๖ โดยพิจารณาเหตุผลที่ทำให้ไม่ได้คะแนนแล้วพบว่า เกิดจากเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการประเมินขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญได้เชื่อมโยงลิงค์ตอบข้อคำถามที่ผิด และไม่ได้ตรวจสอบผลการตอบข้อคำถามในระบบอีกครั้งหนึ่งอย่างรอบคอบ ดังนั้น เพื่อเป็นการยกระดับผลการประเมินในครั้งต่อไปให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้นและปราศจากข้อผิดพลาดในการตอบคำถาม จึงควรกำหนดให้มีผู้รับผิดชอบตรวจสอบผลการตอบคำถามการประเมินในระบบของหน่วยงานอีกครั้งหนึ่งก่อนเสนอให้หัวหน้าหน่วยงานของรัฐพิจารณาต่อไป

๓.๓ ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ได้แก่ การปรับปรุงและแก้ไขข้อมูลในเว็บไซต์ของหน่วยงานให้เป็นปัจจุบัน

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้น

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐดังกล่าว เพื่อให้สามารถบรรลุวัตถุประสงค์ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส และยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้น อาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๓๕/๕(๒) นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ จึงได้กำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. มาตรการยกระดับผลการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

๑.๑ จัดให้มีการประชาสัมพันธ์เพื่อเชิญชวนบุคลากรในสังกัดผู้มีสิทธิเข้าประเมินทุกคน เข้าร่วมการประเมินภายในระบบ ITAS

๑.๒ จัดประชุมบุคลากรในสังกัดเพื่อวิเคราะห์ข้อคำถามที่ใช้ในการประเมินและให้ความรู้ ในการตอบข้อคำถาม

๑.๓ ให้หัวหน้าส่วนราชการในสังกัด ทำความเข้าใจกับบุคลากรในสังกัดของตนว่าในการ ประเมินสามารถให้คะแนนได้ตามความพึงพอใจของเจ้าหน้าที่ผู้เข้าประเมิน โดยจะไม่ส่งผลเสียใด ๆ ต่อตัว ผู้เข้าประเมินนั้นทั้งสิ้น

๑.๔ ให้ผู้บริหารและหัวหน้าส่วนราชการในสังกัด ประกาศเจตนารมณ์เพื่อดำเนินการตาม นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่เป็นลายลักษณ์อักษร และเผยแพร่ให้บุคลากรและสาธารณชน ทราบโดยทั่วกัน

๑.๕ แต่งตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม หรือคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่อง จริยธรรม

๑.๖ กำชับให้บุคลากรในสังกัดปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามมาตรการจัดการเรื่องร้องเรียน การทุจริต เพื่อแก้ไขข้อบกพร่องและพัฒนาด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริต และนโยบายคุณธรรมและความ โปร่งใส เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริตในการปฏิบัติงาน

๑.๗ จัดให้มีระบบและช่องทางการร้องเรียนการทุจริตและการร้องทุกข์ที่มีประสิทธิภาพ

๑.๘ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตในรอบ ๖ เดือนและ รอบ ๑๒ เดือน ผ่านระบบ e-PlanNACC ของสำนักงาน ป.ป.ช.

๑.๙ รายงานผลการดำเนินการตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ในรอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน ต่อนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ

๒. มาตรการยกระดับผลการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (EIT)

๒.๑ จัดให้มีช่องทางการสื่อสารเพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนผู้รับบริการ เช่น จัดให้มีหมายเลขโทรศัพท์ที่มีเจ้าหน้าที่ให้บริการข้อมูลหรือการดำเนินงานตลอดระยะเวลา แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบเพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนผู้รับบริการที่จะติดต่อสอบถาม ขอข้อมูล หรือแสดงความ คิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ

๒.๒ กำชับบุคลากรในสังกัดให้ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายและคำสั่งของผู้บังคับบัญชา อย่างเคร่งครัด และหมั่นศึกษาหาความรู้เกี่ยวกับงานในหน้าที่ของตนเองอยู่เสมอ เพื่อให้สามารถชี้แจงและ ตอบข้อคำถามของประชาชนผู้รับบริการเมื่อมีข้อกังวลสงสัยในการดำเนินงานได้อย่างถูกต้องชัดเจน

๒.๓ ให้หัวหน้าส่วนราชการในสังกัด ควบคุมดูแลบุคลากรในสังกัดให้ปฏิบัติงานในส่วน ที่ต้องมีการติดต่อกับบุคคลภายนอกให้เป็นไปตามหน้าที่ที่กฎหมายกำหนดไว้อย่างเคร่งครัด

๒.๔ ปรับปรุงคู่มือสำหรับประชาชนขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญให้เป็น ปัจจุบัน และเผยแพร่ลงในเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญให้ประชาชนได้รับทราบ

๒.๕ กำชับให้บุคลากรในสังกัดปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามมาตรการต่อต้านการรับสินบน มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม และมาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ เพื่อพัฒนาคุณภาพ การดำเนินงานและปรับปรุงระบบการทำงานให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้น

๒.๖. แจ้งบุคลากรในสังกัดให้ประชาสัมพันธ์ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานในหน้าที่ของตนเข้าร่วมการประเมินในระบบ ITAS ด้วยตนเอง

๓. มาตรการยกระดับผลการประเมินแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

๓.๑ ให้กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ เป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการปรับปรุงเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ ให้เหมาะสมกับการใช้งาน

๓.๒ จัดให้มีบุคลากรที่มีหน้าที่เฉพาะในการดูแลเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ เพื่อทำหน้าที่ตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะให้เป็นปัจจุบัน

๓.๓ ให้ทุกส่วนราชการในสังกัด ตรวจสอบภารกิจที่ต้องมีการจัดทำข้อมูลลงในเว็บไซต์ที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของตน และปรับปรุงข้อมูลดังกล่าวในเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญอย่างสม่ำเสมอให้มีความเป็นปัจจุบัน

๓.๔ แต่งตั้งคณะทำงานเตรียมความพร้อมในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ เพื่อทำหน้าที่รวบรวมข้อมูล จัดทำข้อมูล และตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูลก่อนนำเข้าสู่เว็บไซต์ ตลอดจนวิเคราะห์ผลกระทบคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ที่คาดว่าจะได้รับ

ทั้งนี้ ให้ดำเนินการตามมาตรการทั้งสามข้อดังกล่าวข้างต้น ให้แล้วเสร็จภายในเวลาที่กำหนด และรายงานผลการดำเนินการให้นายกองการบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญทราบต่อไป รายละเอียดปรากฏตามตารางแนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นางสาววันเพ็ญ ตั้งสกุล)

นายกองการบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ

ตารางแนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ
เรื่อง มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตารางที่ ๑ วิเคราะห์ผลการประเมิน

ตัวชี้วัด	ผลการประเมิน ๒๕๖๔	คะแนน	ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน	ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น
IIT	๑. การปฏิบัติหน้าที่ ๒. การใช้งบประมาณ ๓. การใช้อำนาจ ๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ ๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๕.๙๙ (๙๙.๘๔%) ๕.๙๗ (๙๙.๖๑%) ๕.๙๔ (๙๙.๐๘%) ๕.๙๘ (๙๙.๖๙%) ๕.๗๔ (๙๕.๗๑%)	ตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต ได้ ๕.๗๔ (๙๕.๗๑) คะแนน เป็นตัวชี้วัดที่ได้คะแนนน้อยที่สุด โดยหัวข้อย่อย 1๒๗ ที่ถามว่า หน่วยงานของท่านมีปัญหาการทุจริตที่ยังไม่ได้รับการแก้ไขมากนักเพียงใด ได้ ๗๕.๑๑ คะแนน แบ่งออกเป็นมีปัญหาน้อยที่สุดหรือไม่มีเลย ๗๔.๖๘ คะแนน มีปัญหามากที่สุด ๒๔.๖๘ คะแนน ดังนั้น เพื่อยกระดับผลการประเมินในครั้งต่อไปให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้น ควรมีการแก้ไขโดยเร่งด่วนด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงาน โดยดำเนินการตรวจสอบและเฝ้าระวังการทุจริตและแจ้งผลการดำเนินการให้บุคลากรในสังกัดได้รับทราบมากขึ้น และจัดให้มีช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตเพื่อเปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่ได้มีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต โดยมั่นใจได้ว่าการทักท้วง ร้องเรียน จะได้รับการดำเนินการอย่างตรงไปตรงมา ได้รับความปลอดภัย ไม่มีผลกระทบต่อตนเอง และสามารถติดตามผลการร้องเรียนได้	(๑.) บุคลากรยังคงขาดความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับข้อคำถามในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสเห็นได้จากคะแนนประเมินตัวชี้วัดการใช้งบประมาณหัวข้อย่อย 1๗ ที่ถามว่า ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงานของท่านมากน้อยเพียงใด ซึ่งเป็นเรื่องที่บุคลากรในสังกัดต้องรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญได้เองอยู่แล้ว เพราะมีการเผยแพร่ข้อมูลถูกต้องงบประมาณเป็นประจำอยู่ทุกปี แต่กลับมีผู้ตอบว่ารู้น้อยที่สุดเพียง ๙๘.๑๐ % ซึ่งผิดไปจากความเป็นจริง และในตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต หัวข้อย่อย 1๒๗ ที่ถามว่า หน่วยงานของท่านมีปัญหาการทุจริตที่ยังไม่ได้รับการแก้ไขมากนักเพียงใด ซึ่งเป็นคำถามที่ได้มีการเปลี่ยนแปลงไปจากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จากคำถามเชิงบวกเป็นคำถามเชิงลบ ทำให้บุคลากรที่เคยชินกับคำถามที่ใช้ในการประเมินมาตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ ไม่ได้สังเกตเห็นความเปลี่ยนแปลงของข้อคำถาม ซึ่งเชื่อว่าหากได้ทำความเข้าใจข้อคำถาม ผลการประเมินข้อ 1๒๗ จะได้คะแนนที่สะท้อนต่อความจริงมากขึ้น

ตัวชี้วัด	ผลการประเมิน ๒๕๖๔	คะแนน	ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน	ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น
				(๒.) เจ้าหน้าที่ยังคงให้ความร่วมมือในการเข้าประเมินในระบบน้อยกว่าที่ควรจะเป็น โดยยังมีบุคลากรจำนวนมากถึง ๔๐ คน ที่ไม่ให้ความร่วมมือในการเข้าประเมินในระบบ ซึ่งแสดงถึงความไม่เอาใจใส่ในการปฏิบัติหน้าที่ภายในหน่วยงาน
EIT	๑. คุณภาพการดำเนินงาน ๒. ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๓. การปรับปรุงระบบการทำงาน	๙.๖๕ (๙๖.๕๘%) ๙.๖๓ (๙๖.๓๕%) ๙.๕๔ (๙๕.๔๒%)	ตัวชี้วัดการปรับปรุงการทำงาน ได้ ๙.๕๔ (๙๕.๔๒) คะแนน เป็นตัวชี้วัดที่ได้คะแนนน้อยที่สุด หัวข้อย่อย E๑๔ ที่ถามว่าหน่วยงานที่ท่านติดต่อเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงการดำเนินงานการให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด ได้ ๙๓.๓๓ คะแนน แบ่งออกเป็น มาก ๑๔.๐๙ คะแนน มากที่สุด ๘๒.๒๒ คะแนน ดังนั้น เพื่อให้การประเมินในครั้งต่อไปสามารถรักษาระดับคะแนนในส่วนนี้ไว้ได้และยกระดับผลการประเมินครั้งต่อไปให้สูงขึ้น ควรมีการแก้ไขโดยเร่งด่วนด้านการปรับปรุงการทำงานให้ดีขึ้น โดยอย่างน้อยต้องจัดให้ช่องทางการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนเพื่อให้สามารถเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงการดำเนินงานการให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น	ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร โดยบุคลากรในสังกัดยังคงขาดความรู้ความเข้าใจ และขาดความกระตือรือร้นในการประชาสัมพันธ์ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกเข้ารับการประเมินในระบบ ทำให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มาติดต่อราชการเข้าร่วมการประเมินในระบบน้อยกว่าที่ควรจะเป็น และเจ้าหน้าที่ในสังกัดยังคงขาดความมั่นใจในการชี้แจงข้อคำถามที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของตน ทำให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มาติดต่อราชการขาดความเชื่อมั่นในประสิทธิภาพของหน่วยงาน จึงควรมีการพัฒนาประสิทธิภาพการดำเนินงานและการสื่อสารของบุคลากรในสังกัด โดยอย่างน้อยต้องสามารถชี้แจงและตอบคำถามของบุคคลภายนอกเมื่อมีข้อกังวลสงสัยในการดำเนินงานได้อย่างถูกต้องชัดเจนและมีการเผยแพร่ข้อมูลการดำเนินงานของหน่วยงานทางเว็บไซต์ให้บุคคลภายนอกทราบอย่างสม่ำเสมอ

ตัวชี้วัด	ผลการประเมิน ๒๕๖๔	คะแนน	ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน	ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น
OIT	๑. การเปิดเผยข้อมูล ๒. การป้องกันการทุจริต	๒๐ (๑๐๐%) ๑๘.๗๕ (๙๓.๗๕%)	ตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต หัวข้อย่อย O๓๗ การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ได้ ๐ คะแนน เนื่องจากไม่พบกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยง ตามหัวข้อย่อย O๓๖ โดยพิจารณาเหตุผลที่ทำให้ไม่ได้คะแนนแล้วพบว่า เกิดจากเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการประเมินขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญได้เชื่อมโยงลิงค์ตอบข้อคำถามที่ผิด และไม่ได้ตรวจสอบผลการตอบข้อคำถามในระบบอีกครั้งหนึ่งอย่างรอบคอบ ดังนั้น เพื่อเป็นการยกระดับผลการประเมินในครั้งต่อไปให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้นและปราศจากข้อผิดพลาดในการตอบคำถาม จึงควรกำหนดให้มีผู้รับผิดชอบตรวจสอบผลการตอบคำถามการประเมินในระบบของหน่วยงานอีกครั้งหนึ่งก่อนเสนอให้หัวหน้าหน่วยงานของรัฐพิจารณาต่อไป	การปรับปรุงและแก้ไขข้อมูลในเว็บไซต์ของหน่วยงานให้เป็นปัจจุบัน

ตารางที่ ๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตัวชี้วัด	มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
IIT	๑. จัดให้มีการประชาสัมพันธ์เพื่อเชิญชวนบุคลากรในสังกัดผู้มีสิทธิเข้าประเมินทุกคน เข้าร่วมการประเมินภายในระบบ ITAS	มอบหมายหน้าที่ให้ผู้รับผิดชอบดำเนินการประชาสัมพันธ์	สำนักปลัด ฯ ฝ่ายนิติการ	ภายในเดือน ก.พ. ๒๕๖๖	รายงานผลการดำเนินการ ต่อนายก อบจ.
	๒. จัดประชุมบุคลากรในสังกัดเพื่อวิเคราะห์ข้อคำถามที่ใช้ในการประเมินและให้ความรู้ในการตอบข้อคำถาม	มอบหมายหน้าที่ให้ผู้รับผิดชอบดำเนินการจัดประชุม	สำนักปลัด ฯ ฝ่ายนิติการ	ภายในเดือน ก.พ. ๒๕๖๖	รายงานผลการดำเนินการ ต่อนายก อบจ.
	๓. ให้อำเภอหัวหน้าส่วนราชการในสังกัด ทำความเข้าใจกับบุคลากรในสังกัดของตนเองในการประเมินสามารถให้คะแนนได้ตามความพึงพอใจของเจ้าหน้าที่ผู้เข้าประเมิน โดยจะไม่ส่งผลเสียใด ๆ ต่อตัว ผู้เข้าประเมินนั้นทั้งสิ้น	มอบหมายหน้าที่ให้อำเภอหัวหน้าส่วนราชการในสังกัดดำเนินการ	ทุกส่วนราชการ	ภายในเดือน ก.พ. ๒๕๖๖	รายงานผลการดำเนินการ ต่อนายก อบจ.
	๔. ให้ผู้บริหารและอำเภอหัวหน้าส่วนราชการในสังกัด ประกาศเจตนารมณ์เพื่อดำเนินการตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่เป็นลายลักษณ์อักษร และเผยแพร่ให้บุคลากรและสาธารณชนทราบโดยทั่วกัน	มอบหมายหน้าที่ให้ผู้รับผิดชอบดำเนินการ	สำนักปลัด ฯ ฝ่ายนิติการ	ภายในเดือน ม.ค. ๒๕๖๖	รายงานผลการดำเนินการ ต่อนายก อบจ.
	๕. แต่งตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม	มอบหมายหน้าที่ให้อำเภอหัวหน้าส่วนราชการในสังกัดดำเนินการ	กองการเจ้าหน้าที่	ภายในปี ๒๕๖๖	รายงานผลการดำเนินการ ต่อนายก อบจ.
	๖. กำชับให้บุคลากรในสังกัดปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามมาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส	มอบหมายหน้าที่ให้ผู้รับผิดชอบดำเนินการ	ทุกส่วนราชการ	ภายในปี ๒๕๖๖	รายงานผลการดำเนินการ ต่อนายก อบจ.
	๗. จัดให้มีระบบและช่องทางการร้องเรียนการทุจริตและการร้องทุกข์ที่มีประสิทธิภาพ	มอบหมายหน้าที่ให้ผู้รับผิดชอบดำเนินการ	- สำนักปลัด ฯ - กองยุทธศาสตร์ และงบประมาณ	ภายในปี ๒๕๖๖	รายงานผลการดำเนินการ ต่อนายก อบจ.

ตัวชี้วัด	มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
IIT	๘. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตในรอบ ๖ เดือนและรอบ ๑๒ เดือนผ่านระบบ e-PlanNACC ของสำนักงาน ป.ป.ช.	มอบหมายหน้าที่ให้ผู้รับผิดชอบดำเนินการรายงานผลในระบบ	สำนักปลัด ฯ ฝ่ายนิติการ	ภายในปี ๒๕๖๖	รายงานผลการดำเนินการ ต่อนายก อบจ.
	๙. รายงานผลการดำเนินการตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ในรอบ ๖ เดือนและรอบ ๑๒ เดือน ต่อนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ	มอบหมายหน้าที่ให้ผู้รับผิดชอบดำเนินการ	สำนักปลัด ฯ ฝ่ายนิติการ	ภายในปี ๒๕๖๖	รายงานผลการดำเนินการ ต่อนายก อบจ.
EIT	๑. จัดให้มีช่องทางสื่อสารเพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนผู้รับบริการ	มอบหมายหน้าที่ให้ผู้รับผิดชอบดำเนินการ	กองยุทธศาสตร์ และงบประมาณ	ภายในปี ๒๕๖๖	รายงานผลการดำเนินการ ต่อนายก อบจ.
	๒. กำชับให้บุคลากรในสังกัดทุกคนปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย และหมั่นศึกษาหาความรู้เกี่ยวกับงานในหน้าที่ของตนเองอยู่เสมอ	มอบหมายหน้าที่ให้หัวหน้าส่วนราชการในสังกัดดำเนินการ	ทุกส่วนราชการ	ภายในเดือน ก.พ. ๒๕๖๖	รายงานผลการดำเนินการ ต่อนายก อบจ.
	๓. ให้หัวหน้าส่วนราชการในสังกัด ควบคุมดูแลบุคลากรในสังกัดให้ปฏิบัติงานในส่วนที่ต้องมีการติดต่อกับบุคคลภายนอกให้เป็นไปตามหน้าที่ที่กฎหมายกำหนดไว้อย่างเคร่งครัด	มอบหมายหน้าที่ให้หัวหน้าส่วนราชการในสังกัดดำเนินการ	ทุกส่วนราชการ	ภายในเดือน ก.พ. ๒๕๖๖	รายงานผลการดำเนินการ ต่อนายก อบจ.
	๔. ปรับปรุงคู่มือสำหรับประชาชนขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ ให้มีความเป็นปัจจุบัน และเผยแพร่ลงในเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ	มอบหมายหน้าที่ให้ผู้รับผิดชอบดำเนินการ	ทุกส่วนราชการ	ภายในปี ๒๕๖๖	รายงานผลการดำเนินการ ต่อนายก อบจ.

ตัวชี้วัด	มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
EIT	๕. กำชับให้บุคลากรในสังกัดปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามมาตรการต่อต้านการรับสินบน มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม และมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ	มอบหมายหน้าที่ให้ผู้รับผิดชอบดำเนินการ	ทุกส่วนราชการ	ภายในเดือน ก.พ. ๒๕๖๖	รายงานผลการดำเนินการ ต่อนายก อบจ.
	๖. แจ้งบุคลากรในสังกัดให้ประชาสัมพันธ์ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานในหน้าที่ของตนเข้าร่วมการประเมินในระบบ ITAS ด้วยตนเอง	มอบหมายหน้าที่ให้ผู้รับผิดชอบดำเนินการ	สำนักปลัด ฯ ฝ่ายนิติการ	ภายในเดือน ม.ค. ๒๕๖๖	รายงานผลการดำเนินการ ต่อนายก อบจ.
OIT	๑. ดำเนินการปรับปรุงเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ ให้เหมาะสมกับการใช้งาน	มอบหมายหน้าที่ให้ผู้รับผิดชอบดำเนินการ	กองยุทธศาสตร์ และงบประมาณ	ภายในปี ๒๕๖๖	รายงานผลการดำเนินการ ต่อนายก อบจ.
	๒. จัดให้มีบุคลากรที่มีหน้าที่เฉพาะในการดูแลเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ เพื่อทำหน้าที่เปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะให้มีความเป็นปัจจุบัน	มอบหมายหน้าที่ให้ผู้รับผิดชอบดำเนินการ	กองยุทธศาสตร์ และงบประมาณ	ภายในปี ๒๕๖๖	รายงานผลการดำเนินการ ต่อนายก อบจ.
	๓. ให้ทุกส่วนราชการในสังกัด ตรวจสอบภารกิจที่ต้องมีการจัดทำข้อมูลลงในเว็บไซต์ที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของตน และปรับปรุงข้อมูลดังกล่าวในเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญอย่างสม่ำเสมอ ให้มีความเป็นปัจจุบัน	มอบหมายหน้าที่ให้ผู้รับผิดชอบดำเนินการ	ทุกส่วนราชการ	ภายในปี ๒๕๖๖	รายงานผลการดำเนินการ ต่อนายก อบจ.
	๔. แต่งตั้งคณะทำงานเตรียมความพร้อมในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ	มอบหมายหน้าที่ให้ผู้รับผิดชอบดำเนินการ แต่งตั้งคณะทำงาน	สำนักปลัด ฯ ฝ่ายนิติการ	ภายในเดือน ม.ค. ๒๕๖๖	รายงานผลการดำเนินการ ต่อนายก อบจ.