

รายงานการประชุม
คณะกรรมการเตรียมความพร้อมในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
(ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ ที่ ๑๐/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๕)
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕
วันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๕
ณ ห้องประชุม ๑๑๐๓ ชั้น ๑ อาคารตลเมธา มหาวิทยาลัยมหิดล วิทยาเขตอำนาจเจริญ

ผู้มาประชุม

๑. นางสาววันเพ็ญ ตั้งสกุล	นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ	ประธานคณะกรรมการ
๒. นายโกศล การบุญเวทย์	รองปลัด อบจ. รรท.ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ	คณะกรรมการ
๓. นายสมเจตน์ เพียรคุ้ม	หัวหน้าสำนักปลัด อบจ.อจ.	คณะกรรมการ
๔. นายดำริ ลอยหา	เลขานุการ อบจ.อจ.	คณะกรรมการ
๕. นางสมภักดิ์ เสนา	ผู้อำนวยการกองคลัง	คณะกรรมการ
๖. นายชนิต สมสอางค์	ผู้อำนวยการกองช่าง	คณะกรรมการ
๗. นางปราณปรียา สายสมบัติ	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข	คณะกรรมการ
๘. นายลิขิต ต้นพรหม	ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ	คณะกรรมการ
๙. จำเอกบุตร วงษ์ทอง	แทน ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	คณะกรรมการ
๑๐. นางดวงอุมา โพธิวัฒน์	ผู้อำนวยการกองพัสดุและทรัพย์สิน	คณะกรรมการ
๑๑. นายสมเจตน์ เพียรคุ้ม	หัวหน้าสำนักปลัด อบจ. รรท. ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่	คณะกรรมการ
๑๒. นายโกศล การบุญเวทย์	รองปลัด อบจ. รรท. หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน	คณะกรรมการ
๑๓. นายกิตติชัย ทองประเสริฐ	หัวหน้าฝ่ายนิติการ	คณะกรรมการและเลขานุการ
๑๔. นายณัฐปคัลภ์ สาธุ	นิติกรปฏิบัติการ	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๕. นางสาวยลดา ลอยหา	นิติกรปฏิบัติการ	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

- ไม่มี

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายณัฐภัทร บัวทอง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป
๒. นางศิวาพร แสงศรี หัวหน้าฝ่ายบัญชี

/เริ่มประชุมเวลา ...

เริ่มประชุมเวลา ๑๔.๐๐ น.

นางสาววันเพ็ญ ตั้งสกุล ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ ประธานการประชุม ได้กล่าวเปิดประชุมและดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระ ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธาน : ตามที่ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีกลุ่มเป้าหมายเป็นหน่วยงานภาครัฐทุกประเภท ซึ่งสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) และองค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญได้เข้าร่วมการประเมินดังกล่าว และประกาศใช้มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๕ เพื่อวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และวางมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน เพื่อยกระดับผลการประเมินให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้น โดยกำหนดให้มีการแต่งตั้งคณะทำงานเตรียมความพร้อมในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสภายในองค์กรขึ้นคณะหนึ่ง เพื่อทำหน้าที่รวบรวม จัดทำและตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูลก่อนนำเข้าสู่เว็บไซต์ ตลอดจนวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสที่คาดว่าจะได้รับ นั้น

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามมาตรการดังกล่าว องค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ จึงมีคำสั่งที่ ๑๐/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๕ แต่งตั้งคณะทำงานเตรียมความพร้อมในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบด้วยคณะทำงาน จำนวน ๑๕ ท่าน เพื่อทำหน้าที่กำหนดแนวทางเตรียมความพร้อมในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวบรวมและตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูลก่อนนำเข้าสู่เว็บไซต์ ตลอดจนวิเคราะห์ผลคะแนนการประเมินที่คาดว่าจะได้รับ และรายงานให้นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญทราบ

ที่ประชุม : รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม

- ไม่มี เนื่องจากเป็นการประชุมครั้งแรก

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง เพื่อทราบ

ระเบียบวาระที่ ๓.๑ เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ประธาน : เชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจงรายละเอียด

นายณัฐพัคค์ สาทู (คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ) : ขอเรียนให้ที่ประชุมทราบผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ องค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ ได้คะแนน ๙๔.๑๗ ระดับ A ผลการประเมิน ผ่าน รายละเอียดดังนี้

๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) เป็นการประเมินระดับการรับรู้ของบุคลากรในหน่วยงานที่มีต่อหน่วยงานตนเอง มีน้ำหนัก ๓๐ คะแนน ผลการประเมินได้ ๒๙.๓๒ คะแนน (๙๗.๗๔ %) โดยมีผู้เข้ามาประเมินในระบบ ๑๖๘ คน จากทั้งหมด ๒๑๗ คน (คิดเป็น ๗๗.๔๒% ของจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทั้งหมด)

๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) เป็นการประเมินโดยประชาชนผู้มาติดต่อราชการกับองค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ มีน้ำหนัก ๓๐ คะแนน ผลการประเมินได้ ๒๖.๖๕ คะแนน (๘๘.๘๒ %) โดยมีผู้เข้ามาประเมินในระบบ จำนวน ๙๘ คน

๓. แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เป็นการประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงานเพื่อให้ประชาชนทั่วไปสามารถเข้าถึงได้ ประกอบด้วยตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูลและตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต เป็นขั้นตอนการประเมินว่ามีข้อมูลในเว็บไซต์ www.amnatpao.go.th ครบถ้วนตามเกณฑ์ชี้วัดหรือไม่ มีน้ำหนัก ๔๐ คะแนน ผลการประเมินได้ ๓๘.๒๐ คะแนน (๙๕.๕๐ %)

แบบ	คะแนนเต็ม	ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดย่อย	ข้อ	คะแนน	คะแนนที่ได้ (%)	คะแนนรวม
IIT	๓๐	การปฏิบัติหน้าที่	-	๖	๖	๕.๙๔ (๙๙.๑๔)	๒๙.๓๒ (๙๗.๗๔)
			-	๖	๖	๕.๘๐ (๙๖.๗๑)	
			-	๖	๖	๕.๙๓ (๙๘.๘๔)	
			-	๖	๖	๕.๘๐ (๙๖.๗๙)	
			-	๖	๖	๕.๘๓ (๙๗.๒๓)	
EIT	๓๐	คุณภาพการดำเนินงาน	-	๕	๑๐	๙.๐๕ (๙๐.๕๔)	๒๖.๖๕ (๘๘.๘๒)
			-	๕	๑๐	๘.๗๒ (๘๗.๒๙)	
			-	๕	๑๐	๘.๘๖ (๘๘.๖๓)	
OIT	๔๐	การเปิดเผยข้อมูล	ข้อมูลพื้นฐาน	๙	๔	๑๘.๒ (๙๑)	๓๘.๒๐ (๙๕.๕๐)
			การบริหารงาน	๘	๔		
			การบริหารเงินงบประมาณ	๗	๔		
			การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๔	๔		
			การส่งเสริมความโปร่งใส	๕	๔		
		การป้องกันการทุจริต	การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต	๘	๑๐	๒๐ (๑๐๐)	
			มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต	๒	๑๐		
รวม ๙๔.๑๗ คะแนน							

ที่ประชุม : รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๓.๒ เรื่อง ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ เรื่อง มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๕

/นายณัฐปคัลภ์...

นายณัฐปัทม์ สารุ (คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ) : ขอเรียนให้ที่ประชุมทราบว่าประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ เรื่อง มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๕ เป็นการดำเนินการตามตัวชี้วัดข้อที่ ๔๒ และข้อ ๔๓ ของแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ซึ่งจัดทำขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อหาประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องซึ่งต้องพัฒนาให้ดีขึ้น และกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อยกระดับผลการประเมิน ฯ ให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้น ดังนี้

๑. มาตรการยกระดับผลการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

๑.๑ ให้มีการประชาสัมพันธ์เพื่อเชิญชวนบุคลากรในสังกัดผู้มีสิทธิเข้าประเมินทุกคน เข้าร่วมการประเมินภายในระบบ

๑.๒ จัดประชุมบุคลากรในสังกัดเพื่อวิเคราะห์ข้อคำถามที่ใช้ในการประเมินและให้ความรู้ในการตอบข้อคำถาม

๑.๓ ให้หัวหน้าส่วนราชการในสังกัด ทำความเข้าใจกับบุคลากรในสังกัดของตนว่าในการประเมินสามารถให้คะแนนได้ตามความพึงพอใจของเจ้าหน้าที่ผู้เข้าประเมิน โดยจะไม่ส่งผลเสียใด ๆ ต่อตัวผู้เข้าประเมินทั้งสิ้น

๑.๔ ให้ผู้บริหารและหัวหน้าส่วนราชการในสังกัด แสดงเจตจำนงดำเนินการตามนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) เป็นลายลักษณ์อักษร และเผยแพร่ต่อบุคลากรและสาธารณะชนให้ทราบโดยทั่วกัน

๑.๕ กำชับให้บุคลากรในสังกัดปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามมาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต เพื่อแก้ไขข้อบกพร่องและพัฒนาด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริต และนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดให้ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริตในการปฏิบัติงาน

๑.๖ จัดให้มีระบบและช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ที่มีประสิทธิภาพ

๑.๗ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตในรอบ ๖ เดือนและรอบ ๑๒ เดือน ผ่านระบบ e-PlanNACC ของสำนักงาน ป.ป.ช.

๒. มาตรการยกระดับผลการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (EIT)

๒.๑ จัดให้มีช่องทางสื่อสารเพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนผู้รับบริการ เช่น จัดให้มีหมายเลขโทรศัพท์ที่มีเจ้าหน้าที่ให้บริการข้อมูลหรือการดำเนินงานตลอดระยะเวลา แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนผู้รับบริการที่จะติดต่อสอบถาม ขอข้อมูล หรือแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ

๒.๒ กำชับให้บุคลากรในสังกัดทุกคนปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย และหมั่นศึกษาหาความรู้เกี่ยวกับงานในหน้าที่ของตนเองอยู่เสมอ เพื่อให้สามารถชี้แจงและตอบข้อคำถามของประชาชนผู้รับบริการเมื่อมีข้อกังวลสงสัยในการดำเนินงานได้อย่างถูกต้องชัดเจน

๒.๓ ให้หัวหน้าส่วนราชการในสังกัด ควบคุมดูแลบุคลากรในสังกัดให้ปฏิบัติงานในส่วนที่ต้องมีการติดต่อกับบุคคลภายนอกให้เป็นไปตามหน้าที่ที่กฎหมายกำหนดไว้อย่างเคร่งครัด

๒.๔ ปรับปรุงคู่มือสำหรับประชาชนขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ ให้มีความเป็นปัจจุบัน และเผยแพร่ลงในเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญให้ประชาชนได้รับทราบ

๒.๕ กำชับให้บุคลากรในสังกัดปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามมาตรการต่อต้านการรับสินบน มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม และมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ เพื่อพัฒนาคุณภาพ การดำเนินงานและปรับปรุงระบบการทำงานให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้น

๓. มาตรการยกระดับผลการประเมินแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

๓.๑ ให้กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ เป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการปรับปรุงเว็บไซต์ของ องค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ ให้เหมาะสมกับการใช้งาน

๓.๒ จัดให้มีบุคลากรที่มีหน้าที่เฉพาะในการดูแลเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด อำนาจเจริญ เพื่อทำหน้าที่เปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะให้มีความเป็นปัจจุบัน

๓.๓ ให้ทุกส่วนราชการในสังกัด ตรวจสอบภารกิจที่ต้องมีการจัดทำข้อมูลลงในเว็บไซต์ ที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของตน และปรับปรุงข้อมูลดังกล่าวในเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ อย่างสม่ำเสมอให้มีความเป็นปัจจุบัน

๓.๔ แต่งตั้งคณะทำงานเตรียมความพร้อมในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของ องค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ เพื่อทำหน้าที่รวบรวมข้อมูล จัดทำข้อมูล และตรวจสอบความถูกต้อง ของข้อมูลก่อนนำเข้าสู่เว็บไซต์ ตลอดจนวิเคราะห์ผลกระทบแผนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ที่คาดว่าจะได้รับ

ที่ประชุม : รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๓.๓ เรื่อง คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

นายณัฐปคัลภ์ สารุ (คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ) : ขอเรียนให้ที่ประชุมทราบแนวทางการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

๑. เครื่องมือในการประเมิน ประกอบไปด้วย ๓ เครื่องมือ ดังนี้

๑.๑ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือก ตัวเลือกคำตอบตามการรับรู้ของตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน โดยเป็น การประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อหน่วยงานตนเองใน ๕ ตัวชี้วัดได้แก่ ตัวชี้วัด การปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการและ ตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต

๑.๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือก ตัวเลือกคำตอบตามการรับรู้ของตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก โดยเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีต่อหน่วยงานที่ประเมินใน ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร และตัวชี้วัดการปรับปรุงระบบการ ทำงาน

๑.๓. แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตอบ มีหรือไม่มีการเปิดเผยข้อมูล พร้อมทั้งระบุ URL เพื่อเชื่อมโยงไปสู่แหล่งที่อยู่ของการเปิดเผยข้อมูล และระบุ คำอธิบายเพิ่มเติมประกอบคำตอบ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากเว็บไซต์ของหน่วยงาน โดยเป็นการ ประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงานเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลในเว็บไซต์-หลักของหน่วยงานได้ใน ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต

๒. แหล่งข้อมูลที่ใช้ในการประเมินหน่วยงานภาครัฐ ๓ แหล่ง ดังนี้

๒.๑. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน หมายถึง บุคลากรของหน่วยงานภาครัฐ ตั้งแต่ระดับผู้บริหาร ผู้อำนวยการ/หัวหน้า ข้าราชการ/พนักงาน ไปจนถึงลูกจ้าง/พนักงานจ้าง ที่ทำงานให้กับหน่วยงานภาครัฐมาเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๒.๒. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก หมายถึง บุคคล นิติบุคคล บริษัทเอกชนหรือหน่วยงานของรัฐอื่นที่เคยมารับบริการหรือมาติดต่อตามภารกิจของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ.๒๕๖๔

๒.๓ เว็บไซต์หลักของหน่วยงานภาครัฐที่ใช้ในการสื่อสารต่อสาธารณะ

๓. กลุ่มตัวอย่างสำหรับการเก็บข้อมูล ดังนี้

๓.๑ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน ขนาดกลุ่มตัวอย่างขั้นต่ำ จำนวนร้อยละ ๑๐ ของจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน แต่จะต้องมีจำนวนไม่น้อยกว่า ๓๐ ตัวอย่าง กรณีหน่วยงานมีผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในจำนวนน้อยกว่า ๓๐ คน ให้เก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทั้งหมด กรณีหน่วยงานมีผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในมากกว่า ๔,๐๐๐ คน ให้เก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในไม่น้อยกว่า ๔๐๐ ตัวอย่าง

๓.๒ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ขนาดกลุ่มตัวอย่างขั้นต่ำ จำนวนร้อยละ ๑๐ ของจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก แต่จะต้องไม่น้อยกว่า ๓๐ ตัวอย่าง กรณีหน่วยงานมีผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกจำนวนน้อยกว่า ๓๐ คน ให้เก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกทั้งหมด กรณีหน่วยงานมีผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกมากกว่า ๔,๐๐๐ คน ให้เก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกไม่น้อยกว่า ๔๐๐ ตัวอย่าง

๓.๓ เก็บข้อมูลจากเว็บไซต์หลักของหน่วยงานทุกหน่วยงาน

๔. การประมวลผลคะแนน

คะแนน	แบบ IIT	แบบ EIT	แบบ OIT
คะแนนข้อคำถาม	คะแนนเฉลี่ยของข้อคำถามจากผู้ตอบทุกคน	คะแนนเฉลี่ยของข้อคำถามจากผู้ตอบทุกคน	คะแนนของข้อคำถาม
คะแนนตัวชี้วัดย่อย	-	-	คะแนนเฉลี่ยของทุกข้อคำถามในตัวชี้วัดย่อย
คะแนนตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของทุกข้อคำถามในตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของทุกข้อคำถามในตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของทุกตัวชี้วัดย่อยในตัวชี้วัด
คะแนนแบบสำรวจ	คะแนนเฉลี่ยของทุกตัวชี้วัดในแบบสำรวจ	คะแนนเฉลี่ยของทุกตัวชี้วัดในแบบสำรวจ	คะแนนเฉลี่ยของทุกตัวชี้วัดในแบบสำรวจ
น้ำหนักแบบสำรวจ	ร้อยละ ๓๐	ร้อยละ ๓๐	ร้อยละ ๔๐
คะแนนรวม	ผลรวมของคะแนนแบบสำรวจที่ถ่วงน้ำหนัก		

๕. คะแนนและระดับผลการประเมิน ดังนี้

คะแนน	ระดับ
๙๕.๐๐ - ๑๐๐	AA (ผ่าน)
๘๕.๐๐ - ๙๔.๙๙	A (ผ่าน)
๐ - ๘๔.๙๙	F - B (ไม่ผ่าน)

๖ กรอบระยะเวลาการประเมิน

	กิจกรรม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.
๑	การลงทะเบียนเข้าใช้งานระบบ	←	→						
๒	การนำเข้าข้อมูล IIT และ EIT	←	→						
๓	การเก็บข้อมูลแบบสำรวจ IIT และ EIT			←	→				
๔	ตอบแบบสำรวจ OIT			←	→				
๕	ตรวจและให้คะแนนแบบสำรวจ OIT					←	→		
๖	ชี้แจงเพิ่มเติมและยืนยันแบบวัด OIT						←	→	
๗	สรุปผลและจัดทำรายงานผลการประเมิน							←	→
๘	ประกาศและเผยแพร่ผลการประเมิน								←

ที่ประชุม : รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เพื่อพิจารณา

ระเบียบวาระที่ ๔.๑ เรื่อง กำหนดแนวทางเพื่อเตรียมความพร้อมในการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) จำนวน ๓๐ ข้อ ๓๐ คะแนน

มติที่ประชุม : ๑. ให้ทุกส่วนราชการในสังกัด มอบหมายเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเพื่อทำความเข้าใจวิธีการเข้าประเมินในระบบและดูแลให้บุคลากรในสังกัดเข้าประเมินในระบบอย่างน้อย ๘๐% ของจำนวนบุคลากรทั้งหมด (ปีนี้ ๑๙๘ คน ๘๐% = ๑๕๘ คน)

๒. ให้ฝ่ายนิติการ สำนักปลัด ฯ ดำเนินการดังต่อไปนี้

๒.๑ จัดประชุมเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเพื่อวิเคราะห์ข้อคำถามที่ใช้ในการประเมิน และให้ความรู้ในการตอบคำถาม

๒.๒ ขึ้นตอนรวบรวมข้อมูลจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ให้ทำหนังสือขอข้อมูลจากกองการเจ้าหน้าที่

๒.๓ ขึ้นตอนการประเมินในเว็บไซต์ <http://itas.nacc.go.th> เมื่อถึงเวลาให้ทำหนังสือแจ้งช่องทางการเข้าประเมินให้บุคลากรในสังกัดเข้าประเมินในระบบด้วยตนเอง

ระเบียบวาระที่ ๔.๒ เรื่อง กำหนดแนวทางเพื่อเตรียมความพร้อมในการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) จำนวน ๑๕ ข้อ ๓๐ คะแนน

มติที่ประชุม : ๑. ให้ทุกส่วนราชการในสังกัด มอบหมายเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเพื่อทำความเข้าใจวิธีการเข้าประเมินในระบบ

๒. ให้กองคลังและกองพัสดุและทรัพย์สิน เตรียมรายชื่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่อาจเข้าประเมินในระบบ และอาจให้คะแนน อบจ. ในระดับที่น่าพึงพอใจ อย่างน้อย ๒๐ รายชื่อ

๓. ให้ฝ่ายนิติการ สำนักปลัด ฯ ดำเนินการดังต่อไปนี้

๓.๑. จัดประชุมเจ้าหน้าที่เพื่อวิเคราะห์ข้อคำถามที่ใช้ในการประเมิน

๓.๒ ขึ้นตอนการรวบรวมข้อมูลจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกให้ทำหนังสือขอข้อมูลจากสำนักเลขาธิการองค์การบริหารส่วนจังหวัด กองคลัง กองพัสดุและทรัพย์สิน และกองสาธารณสุข

๓.๓ ขั้นตอนการประเมินในเว็บไซต์ <http://itas.nacc.go.th> เมื่อถึงเวลาให้ทำประกาศแจ้งช่องทางการประเมิน และประกาศลงในเว็บไซต์เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกเข้าทำแบบประเมินในระบบด้วยตนเอง

**ระเบียบวาระที่ ๔.๓ เรื่อง กำหนดแนวทางเพื่อเตรียมความพร้อมในการประเมิน
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)
จำนวน ๔๓ ข้อ ๔๐ คะแนน**

มติที่ประชุม : ๑. มอบหมายหน้าที่ให้ส่วนราชการในสังกัด รวบรวมข้อมูลดังต่อไปนี้

ข้อ	ข้อมูล	สถานะข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ
๐๑	โครงสร้าง	ไม่มีข้อมูลในเว็บไซต์	กองยุทธศาสตร์ ฯ
๐๒	ข้อมูลผู้บริหาร	มีข้อมูลในเว็บไซต์	กองยุทธศาสตร์ ฯ
๐๓	อำนาจหน้าที่	มีข้อมูลในเว็บไซต์	ฝ่ายนิติการ
๐๔	แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน	มีข้อมูลในเว็บไซต์	กองยุทธศาสตร์ ฯ
๐๕	ข้อมูลการติดต่อ	มีข้อมูลในเว็บไซต์	กองยุทธศาสตร์ ฯ
๐๖	กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	มีข้อมูลในเว็บไซต์	ฝ่ายนิติการ
๐๗	ข่าวประชาสัมพันธ์	มีข้อมูลในเว็บไซต์	กองยุทธศาสตร์ ฯ
๐๘	Q&A	มีข้อมูลในเว็บไซต์	กองยุทธศาสตร์ ฯ
๐๙	Social Network	มีข้อมูลในเว็บไซต์	กองยุทธศาสตร์ ฯ
๐๑๐	แผนดำเนินงานประจำปี	ไม่มีข้อมูลในเว็บไซต์	กองยุทธศาสตร์ ฯ
๐๑๑	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ ๖ เดือน	ไม่มีข้อมูลในเว็บไซต์	กองยุทธศาสตร์ ฯ
๐๑๒	รายงานผลการดำเนินงานประจำปี	มีข้อมูลในเว็บไซต์	กองยุทธศาสตร์ ฯ
๐๑๓	คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน	มีข้อมูลในเว็บไซต์	ทุกส่วนราชการ
๐๑๔	คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ	-มีข้อมูลในเว็บไซต์	ทุกส่วนราชการ
๐๑๕	ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ	ไม่มีข้อมูลในเว็บไซต์	ทุกส่วนราชการ
๐๑๖	รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ	มีข้อมูลในเว็บไซต์	สำนักปลัด ฯ
๐๑๗	E-Service	มีข้อมูลในเว็บไซต์	ทุกส่วนราชการ
๐๑๘	แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	มีข้อมูลในเว็บไซต์	กองคลัง
๐๑๙	รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี รอบ ๖ เดือน	ไม่มีข้อมูลในเว็บไซต์	กองคลัง
๐๒๐	รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	ไม่มีข้อมูลในเว็บไซต์	กองยุทธศาสตร์ ฯ
๐๒๑	แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ	มีข้อมูลในเว็บไซต์	กองพัสดุ
๐๒๒	ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	มีข้อมูลในเว็บไซต์	กองพัสดุ
๐๒๓	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน	ไม่มีข้อมูลในเว็บไซต์	กองพัสดุ
๐๒๔	รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี	ไม่มีข้อมูลในเว็บไซต์	กองพัสดุ
๐๒๕	นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	ไม่มีข้อมูลในเว็บไซต์	กองการเจ้าหน้าที่

ข้อ	ข้อมูล	สถานะข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ
๐๒๖	การดำเนินการตามนโยบายการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	ไม่มีข้อมูลในเว็บไซต์	กองการเจ้าหน้าที่
๐๒๗	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากร บุคคล	มีข้อมูลในเว็บไซต์	กองการเจ้าหน้าที่
๐๒๘	รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากร บุคคลประจำปี	ไม่มีข้อมูลในเว็บไซต์	กองการเจ้าหน้าที่
๐๒๙	แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบ	มีข้อมูลในเว็บไซต์	ฝ่ายนิติการ
๐๓๐	ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	มีข้อมูลในเว็บไซต์	กองยุทธศาสตร์ ฯ
๐๓๑	ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและ ประพฤติมิชอบประจำปี ๒๕๖๕	ไม่มีข้อมูลในเว็บไซต์	ฝ่ายนิติการ
๐๓๒	ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น	มีข้อมูลในเว็บไซต์	กองยุทธศาสตร์ ฯ
๐๓๓	การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	ไม่มีข้อมูลในเว็บไซต์	ทุกส่วนราชการ
๐๓๔	นโยบายไม่รับของขวัญ	ไม่มีข้อมูลในเว็บไซต์	ฝ่ายนิติการ
๐๓๕	การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร	ไม่มีข้อมูลในเว็บไซต์	ฝ่ายนิติการ
๐๓๖	การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี	มีข้อมูลในเว็บไซต์	- หน่วยตรวจสอบ ภายใน - ฝ่ายนิติการ
๐๓๗	การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต	ไม่มีข้อมูลในเว็บไซต์	- หน่วยตรวจสอบ ภายใน - ฝ่ายนิติการ
๐๓๘	การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร	ไม่มีข้อมูลในเว็บไซต์	ทุกส่วนราชการ
๐๓๙	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	มีข้อมูลในเว็บไซต์	ฝ่ายนิติการ
๐๔๐	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการ ป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ ๖ เดือน	ไม่มีข้อมูลในเว็บไซต์	ฝ่ายนิติการ
๐๔๑	รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต ประจำปี	มีข้อมูลในเว็บไซต์	ฝ่ายนิติการ
๐๔๒	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน	มีข้อมูลในเว็บไซต์	ฝ่ายนิติการ
๐๔๓	การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	ไม่มีข้อมูลในเว็บไซต์	ฝ่ายนิติการ

สรุปข้อมูลที่ยังไม่มีในเว็บไซต์ จำนวน ๑๙ ตัวชี้วัด ได้แก่ ๑ ๑๐ ๑๑ ๑๕ ๑๙ ๒๐ ๒๓ ๒๔ ๒๕ ๒๖ ๒๘ ๓๑ ๓๓ ๓๔ ๓๕ ๓๗ ๓๘ ๔๐ และ ๔๓

๒. ให้ฝ่ายนิติการ สำนักปลัด ฯ ดำเนินการ

๒.๑ จัดการประชุมเจ้าหน้าที่เพื่อวิเคราะห์ข้อมูลที่ใช้ในการประเมิน

๒.๒ ทำหนังสือแจ้งทุกส่วนราชการในสังกัดเพื่อรวบรวมข้อมูลที่ต้องใช้

ในการประเมิน

๓. ให้ทุกส่วนราชการในสังกัดมอบหมายเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องรวบรวมข้อมูล และส่งให้ฝ่ายนิติการ สำนักปลัด ฯ ภายในระยะเวลาที่กำหนด

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่อง อื่น ๆ (ถ้ามี)

- ไม่มี

ประธาน : มีท่านใดจะเสนอเรื่องอื่น ๆ อีกหรือไม่ ถ้าไม่มีขอขอบคุณทุกท่านที่ได้เข้าร่วม ประชุมโดยพร้อมเพรียงกันในวันนี้ และขอปิดการประชุมเพียงเท่านี้

เลิกประชุมเวลา ๑๔.๓๐ น.

ลงชื่อ



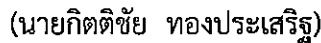
ผู้จตรายงานการประชุม

(นายณัฐปคัลภ์ สาธุ)

นิติกรปฏิบัติการ

คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

ลงชื่อ



(นายกิตติชัย ทองประเสริฐ)

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

หัวหน้าฝ่ายนิติการ

คณะทำงานและเลขานุการ

ลงชื่อ



ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นายสมเจตน์ เพ็ญคุ้ม)

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ

คณะทำงาน

ลงชื่อ



ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นางสาววันเพ็ญ ตั้งสกุล)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ

ประธานคณะทำงาน