



ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ  
เรื่อง มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีกลุ่มเป้าหมายเป็นหน่วยงานภาครัฐทุกประเภท ซึ่งสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ซึ่งกำหนดตัวชี้วัด คือ ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (๘๕ คะแนนขึ้นไป) และในปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ ได้กำหนดเป้าหมายไว้ที่ร้อยละ ๘๐ ของหน่วยงานที่เข้ารับการประเมิน และองค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ ได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

**ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ**

๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) เป็นการประเมินระดับการรับรู้ของบุคลากรในหน่วยงานที่มีต่อหน่วยงานตนเอง มีน้ำหนัก ๓๐ คะแนน ผลการประเมินได้ ๒๙.๓๒ คะแนน (๙๗.๗๔ %) โดยมีผู้เข้ามาประเมินในระบบ ๑๖๘ คน จากทั้งหมด ๒๑๗ คน (คิดเป็น ๗๗.๔๒% ของจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทั้งหมด)

๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) เป็นการประเมินโดยประชาชนผู้มาติดต่อราชการกับองค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ มีน้ำหนัก ๓๐ คะแนน ผลการประเมินได้ ๒๖.๖๕ คะแนน (๘๘.๘๒ %) โดยมีผู้เข้ามาประเมินในระบบ จำนวน ๙๘ คน

๓. แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เป็นการประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงานเพื่อให้ประชาชนทั่วไปสามารถเข้าถึงได้ ประกอบด้วยตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูลและตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต เป็นขั้นตอนการประเมินว่ามีข้อมูลในเว็บไซต์ [www.amnatpao.go.th](http://www.amnatpao.go.th) ครบถ้วนตามเกณฑ์ชี้วัดหรือไม่ มีน้ำหนัก ๔๐ คะแนน ผลการประเมินได้ ๓๘.๒๐ คะแนน (๙๕.๕๐ %)

สรุป ได้ผลการประเมิน ๙๔.๑๗ คะแนน ระดับผลการประเมิน A ค่าเป้าหมายแผนแม่บท ฯ “ผ่าน” รายละเอียดดังนี้


/คะแนนองค์การ...

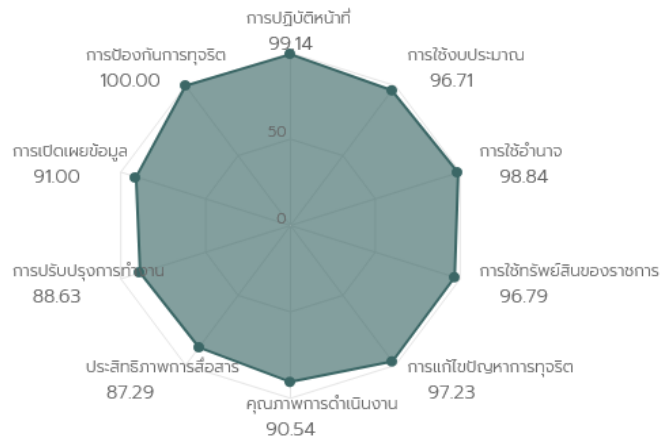
## คะแนน องค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ

94.17 คะแนน

ระดับผลการประเมิน

A

ดูเกณฑ์การประเมิน 



### คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การป้องกันการทุจริต	100.00
2	การปฏิบัติหน้าที่	99.14
3	การใช้อำนาจ	98.84
4	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	97.23
5	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	96.79
6	การใช้งบประมาณ	96.71
7	การเปิดเผยข้อมูล	91.00
8	คุณภาพการดำเนินงาน	90.54
9	การปรับปรุงการทำงาน	88.63
10	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	87.29

คะแนนสูงสุด **100.00** คะแนน

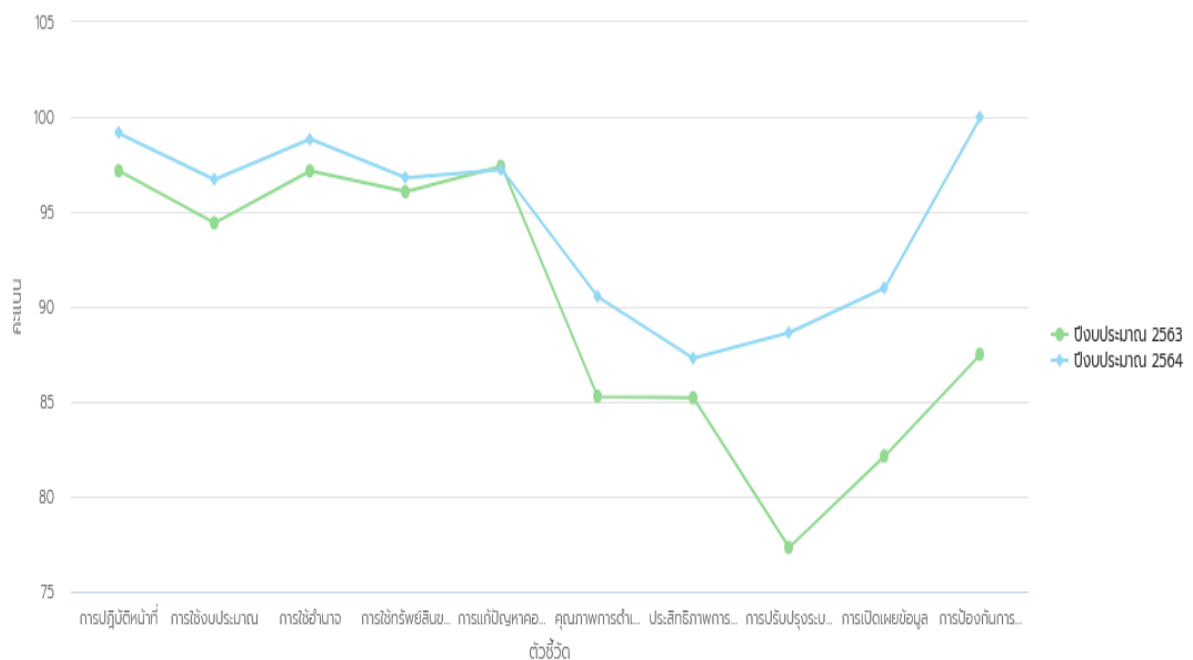
คะแนนต่ำสุด **87.29** คะแนน

/ตารางสรุปคะแนน...

ตารางสรุปคะแนนในแต่ละข้อคำถาม

แบบ	คะแนนเต็ม	ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดย่อย	ข้อ	คะแนน	คะแนนที่ได้ (%)	คะแนนรวม
IIT	๓๐	การปฏิบัติหน้าที่	-	๖	๖	๕.๙๔ (๙๙.๑๔)	๒๙.๓๒ (๙๗.๗๔)
			-	๖	๖	๕.๘๐ (๙๖.๗๑)	
			-	๖	๖	๕.๙๓ (๙๘.๘๔)	
			-	๖	๖	๕.๘๐ (๙๖.๗๙)	
			-	๖	๖	๕.๘๓ (๙๗.๒๓)	
EIT	๓๐	คุณภาพการดำเนินงาน	-	๕	๑๐	๙.๐๕ (๙๐.๕๔)	๒๖.๖๕ (๘๘.๘๒)
			-	๕	๑๐	๘.๗๒ (๘๗.๒๙)	
			-	๕	๑๐	๘.๘๖ (๘๘.๖๓)	
OIT	๔๐	การเปิดเผยข้อมูล	ข้อมูลพื้นฐาน	๙	๔	๑๘.๒ (๙๑)	๓๘.๒๐ (๙๕.๕๐)
			การบริหารงาน	๘	๔		
			การบริหารเงินงบประมาณ	๗	๔		
			การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๔	๔		
			การส่งเสริมความโปร่งใส	๕	๔		
		การป้องกันการทุจริต	การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต	๘	๑๐	๒๐ (๑๐๐)	
			มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต	๒	๑๐		
รวม ๙๔.๑๗ คะแนน							

วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยเปรียบเทียบกับ ผลการประเมินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓



ปีที่เปรียบเทียบ		
	 ปีงบประมาณ 2563	 ปีงบประมาณ 2564
<b>ภาพรวม</b>		
คะแนนเฉลี่ยรวม	87.64	94.17
ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน	7.36	4.74
คะแนนสูงสุด	97.4	100
คะแนนต่ำสุด	77.32	87.29
<b>รายตัวชี้วัด</b>		
การปฏิบัติหน้าที่	97.17	99.14
การใช้งานประมาณ	94.42	96.71
การใช้อำนาจ	97.16	98.84
การใช้ทรัพย์สินของราชการ	96.06	96.79
การแก้ไขปัญหาคอรัปชั่น	97.4	97.23
คุณภาพการดำเนินงาน	85.28	90.54
ประสิทธิภาพการสื่อสาร	85.21	87.29
การปรับปรุงระบบการทำงาน	77.32	88.63
การเปิดเผยข้อมูล	82.14	91
การป้องกันทุจริต	87.5	100

## ๑. วิเคราะห์ผลคะแนนแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

การประเมินขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จากคะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ได้ ๒๘.๙๓ คะแนน ส่วนในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้ ๒๙.๓๒ คะแนน คะแนนสูงขึ้น ๐.๓๙ คะแนน ซึ่งเป็นผลมาจากการที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ ได้มีมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กรให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้น โดยจัดให้มีการประชุมบุคลากรในสังกัดเพื่อวิเคราะห์ข้อคำถามที่ใช้ในการประเมิน พร้อมให้ความรู้ในการตอบข้อคำถาม และในขั้นตอนการประเมินได้ดำเนินการโดยให้เจ้าหน้าที่เข้าไปประเมินในเว็บไซต์ ITAS ด้วยตนเอง ซึ่งเจ้าหน้าที่ผู้ประเมินสามารถให้คะแนนได้ตามความพึงพอใจของตน ไม่มีการลือคผลคะแนนไว้แต่อย่างใด คะแนนในส่วนนี้จึงสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐอย่างแท้จริง

### ๑.๑ ประเด็นที่ได้รับการพัฒนาให้ดีขึ้น (เปรียบเทียบกับผลการประเมิน พ.ศ. ๒๕๖๓)

- (๑.) การปฏิบัติหน้าที่
- (๒.) การใช้งบประมาณ
- (๓.) การใช้อำนาจ
- (๔.) การใช้ทรัพย์สินของราชการ
- (๕.) การแก้ไขปัญหาการทุจริต

### ๑.๒ ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องและจะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น

(๑.) บุคลากรยังคงขาดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับข้อคำถามในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส เห็นได้จากคะแนนประเมินในหัวข้อการใช้งบประมาณ หัวข้อย่อย ๗ ที่ถามว่าท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงานของท่านมากน้อยเพียงใด ซึ่งเป็นเรื่องที่บุคลากรในสังกัดสามารถรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญได้เป็นอย่างดี เพราะมีการเผยแพร่ข้อบัญญัติงบประมาณเป็นประจำอยู่ทุกปี แต่กลับมีผู้ตอบว่ารู้มากที่สุดเพียงประมาณ ๑๑๗ คน (๖๙.๖๔%) จากจำนวนผู้ประเมินทั้งหมด ๑๖๘ คน

(๒.) เจ้าหน้าที่ให้ความร่วมมือในการเข้าประเมินในระบบน้อยกว่าที่ควรจะเป็น โดยที่คณะทำงานเตรียมความพร้อมในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ (ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ ที่ ๓๙/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔) ได้กำหนดแนวทางเตรียมความพร้อมในการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ให้ทุกส่วนราชการในสังกัดดูแลให้บุคลากรเข้าประเมินในระบบอย่างน้อย ๘๐% ของจำนวนบุคลากรทั้งหมด ๒๑๗ คน ซึ่งจะเท่ากับ ๑๗๓ คน แต่จากข้อเท็จจริงมีเจ้าหน้าที่เข้าประเมินในระบบเพียง ๑๖๘ คน (๗๗.๔๒%) ยังไม่ครบถ้วนตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

(๓.) จากการพิจารณาผลคะแนนทั้ง ๕ ตัวชี้วัด พบว่าตัวชี้วัดที่ได้คะแนนน้อยที่สุด คือ ด้านการใช้งบประมาณ ได้คะแนน ๕.๘๐ (๙๖.๗๑%) และด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการ ได้คะแนน ๕.๘๐ (๙๖.๗๙%) ดังนั้น เพื่อยกระดับผลการประเมินในครั้งต่อไปให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ควรให้ความรู้บุคลากรในด้านการใช้งบประมาณ โดยอย่างน้อยจะต้องให้เจ้าหน้าที่ได้รู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีขององค์กรได้อย่างทั่วถึง เพื่อเปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่ได้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ โดยมั่นใจได้ว่าการสอบถาม ทักท้วง ร้องเรียน จะได้รับการดำเนินการโดยตรงไปตรงมา ได้รับความปลอดภัย และไม่มีผลกระทบต่อตนเอง และในด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการ ควรให้ความรู้แก่บุคลากรเกี่ยวกับขั้นตอนการขออนุญาตใช้ทรัพย์สินของทางราชการที่ถูกต้อง เพื่อป้องกันมิให้มีการนำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้โดยไม่ได้รับอนุญาต รายละเอียดปรากฏตามตารางแนบท้ายประกาศนี้

## ๒. วิเคราะห์ผลคะแนนแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)

การประเมินขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จากคะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ได้ ๒๔.๗๘ คะแนน ส่วนในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้ ๒๖.๖๕ คะแนน คะแนนเพิ่มสูงขึ้น ๑.๘๗ คะแนน คะแนนนี้ได้แตกต่างจากผลการประเมินครั้งที่แล้วมากนัก แสดงให้เห็นได้ว่า ประชาชนผู้มาติดต่อราชการยังคงมีความพึงพอใจในคุณภาพการดำเนินงาน และระบบการทำงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญอยู่ดังเช่นเดิม ซึ่งเป็นผลมาจากการที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ ได้ประกาศใช้มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้น โดยได้จัดให้มีช่องทางการสื่อสารเพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนผู้รับบริการที่จะติดต่อสอบถามหรือขอข้อมูล หรือรับฟังคำติชม/แสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ และกำกับให้บุคลากรในสังกัดปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย หมั่นศึกษาหาความรู้เกี่ยวกับงานในหน้าที่ของตนเองอยู่เสมอ เพื่อให้สามารถชี้แจงและตอบคำถามของประชาชนผู้รับบริการเมื่อมีข้อกังวลสงสัยในการดำเนินงานได้อย่างถูกต้องชัดเจน

๒.๑ ประเด็นที่ได้รับการพัฒนาให้ดีขึ้น (เปรียบเทียบกับผลการประเมิน พ.ศ. ๒๕๖๓)

(๑.) คุณภาพการดำเนินงาน

(๒.) ประสิทธิภาพการสื่อสาร

(๓.) การปรับปรุงการทำงาน

๒.๒ ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องและจะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น

จากการพิจารณาผลคะแนนทั้ง ๓ ตัวชี้วัด พบว่าด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร ซึ่งได้ ๘.๗๒ (๘๗.๒๙%) คะแนน เป็นตัวชี้วัดที่ได้คะแนนที่น้อยที่สุด ดังนั้น เพื่อให้การประเมินในครั้งต่อไปสามารถรักษาระดับคะแนนในส่วนนี้ไว้ได้และยกระดับผลการประเมินครั้งต่อไปให้สูงขึ้น ควรพัฒนาด้านประสิทธิภาพการสื่อสารให้ดีขึ้น โดยอย่างน้อยเจ้าหน้าที่ต้องสามารถชี้แจงและตอบคำถามของบุคคลภายนอกเมื่อมีข้อกังวลสงสัยในการดำเนินงานได้อย่างถูกต้องชัดเจน และต้องมีการเผยแพร่ข้อมูลการดำเนินงานของหน่วยงานทางเว็บไซต์ให้บุคคลภายนอกทราบอย่างสม่ำเสมอ รายละเอียดปรากฏตามตารางแนบท้ายประกาศนี้

## ๓. วิเคราะห์ผลคะแนนแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

การประเมินขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จากคะแนนเต็ม ๔๐ คะแนน ได้ ๓๓.๙๓ คะแนน ส่วนในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้ ๓๘.๒๐ คะแนน คะแนนสูงขึ้น ๔.๒๗ คะแนน ซึ่งเป็นผลมาจากการที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ ได้มีมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้น โดยจัดให้มีการประชุมบุคลากรในสังกัดเพื่อวิเคราะห์ข้อคำถามที่ใช้ในการประเมิน พร้อมให้ความรู้ในการตอบข้อคำถาม ซึ่งผลคะแนนการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะที่สูงขึ้นนี้ เป็นปัจจัยสำคัญที่ส่งผลให้คะแนนรวมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้ ๙๔.๑๗ คะแนน และผ่านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

๓.๑ ประเด็นที่ได้รับการพัฒนาให้ดีขึ้น (เปรียบเทียบกับผลการประเมิน พ.ศ. ๒๕๖๔)

(๑.) การเปิดเผยข้อมูล

(๒.) การป้องกันการทุจริต

๓.๒ ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องและจะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น (ไม่ผ่านการประเมิน) จากการพิจารณาผลคะแนนทั้ง ๔๓ ตัวชี้วัด มีตัวชี้วัดที่ได้ ๐ คะแนน จำนวน ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่

(๑.) รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรประจำปี

(๒.) การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม

โดยได้พิจารณาเหตุที่ทำให้ไม่ได้คะแนนแล้ว เห็นว่าเกิดจากเจ้าหน้าที่ผู้จัดเตรียมข้อมูลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญมีความเข้าใจในหัวข้อตัวชี้วัดการประเมินที่ไม่ตรงกับเจ้าหน้าที่ผู้ตรวจให้คะแนนประเมิน ส่งผลให้ในการตอบแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะไม่เป็นไปตามที่ผู้ตรวจให้คะแนนการประเมินต้องการ ดังนั้น เพื่อเป็นการยกระดับผลการประเมินในครั้งต่อไปให้สูงขึ้น ควรพัฒนาด้านการเปิดเผยข้อมูลและด้านการป้องกันการทุจริตให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น โดยอย่างน้อยควรปรับปรุงข้อมูลให้มีลักษณะตรงกับหัวข้อการประเมินเท่าที่ทำได้ และดำเนินการจัดทำข้อมูลตามหัวข้อการประเมินที่ยังไม่มีการเปิดเผยลงในเว็บไซต์ให้แล้วเสร็จ

### **มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้น**

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐดังกล่าว เพื่อให้สามารถบรรลุวัตถุประสงค์ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส และยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้น อาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๓๕/๕ (๒) นายกองค้ำการการบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ จึงได้กำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีรายละเอียดดังนี้

#### **๑. มาตรการยกระดับผลการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)**

๑.๑ ให้มีการประชาสัมพันธ์เพื่อเชิญชวนบุคลากรในสังกัดผู้มีสิทธิเข้าประเมินทุกคน เข้าร่วมการประเมินภายในระบบ

๑.๒ จัดประชุมบุคลากรในสังกัดเพื่อวิเคราะห์ข้อคำถามที่ใช้ในการประเมินและให้ความรู้ในการตอบข้อคำถาม

๑.๓ ให้หัวหน้าส่วนราชการในสังกัด ทำความเข้าใจกับบุคลากรในสังกัดของตนว่าในการประเมินสามารถให้คะแนนได้ตามความพึงพอใจของเจ้าหน้าที่ผู้เข้าประเมิน โดยจะไม่ส่งผลเสียใด ๆ ต่อตัวผู้เข้าประเมินทั้งสิ้น

๑.๔ ให้ผู้บริหารและหัวหน้าส่วนราชการในสังกัด แสดงเจตจำนงดำเนินการตามนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) เป็นลายลักษณ์อักษร และเผยแพร่ต่อบุคลากรและสาธารณะชนให้ทราบโดยทั่วกัน

๑.๕ กำชับให้บุคลากรในสังกัดปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามมาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต เพื่อแก้ไขข้อบกพร่องและพัฒนาด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริต และนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดให้ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริตในการปฏิบัติงาน

๑.๖ จัดให้มีระบบและช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ที่มีประสิทธิภาพ

๑.๗ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตในรอบ ๖ เดือนและรอบ ๑๒ เดือน ผ่านระบบ e-PlanNACC ของสำนักงาน ป.ป.ช.

#### **๒. มาตรการยกระดับผลการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (EIT)**

๒.๑ จัดให้มีช่องทางการสื่อสารเพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนผู้รับบริการ เช่น จัดให้มีหมายเลขโทรศัพท์ที่มีเจ้าหน้าที่ให้บริการข้อมูลหรือการดำเนินงานตลอดระยะเวลา แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนผู้รับบริการที่จะติดต่อสอบถาม ขอข้อมูล หรือแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ

๒.๒ กำชับให้บุคลากรในสังกัดทุกคนปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย และหมั่นศึกษาหาความรู้เกี่ยวกับงานในหน้าที่ของตนเองอยู่เสมอ เพื่อให้สามารถชี้แจงและตอบข้อคำถามของประชาชน ผู้รับบริการเมื่อมีข้อกังวลสงสัยในการดำเนินงานได้อย่างถูกต้องชัดเจน

๒.๓ ให้หัวหน้าส่วนราชการในสังกัด ควบคุมดูแลบุคลากรในสังกัดให้ปฏิบัติงานในส่วนที่ต้องมีการติดต่อกับบุคคลภายนอกให้เป็นไปตามหน้าที่ที่กฎหมายกำหนดไว้อย่างเคร่งครัด

๒.๔ ปรับปรุงคู่มือสำหรับประชาชนขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ ให้มีความเป็นปัจจุบัน และเผยแพร่ลงในเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญให้ประชาชนได้รับทราบ

๒.๕ กำชับให้บุคลากรในสังกัดปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามมาตรการต่อต้านการรับสินบน มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม และมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ เพื่อพัฒนาคุณภาพการดำเนินงานและปรับปรุงระบบการทำงานให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้น

๓. มาตรการยกระดับผลการประเมินแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

๓.๑ ให้กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ เป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการปรับปรุงเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ ให้เหมาะสมกับการใช้งาน

๓.๒ จัดให้มีบุคลากรที่มีหน้าที่เฉพาะในการดูแลเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ เพื่อทำหน้าที่เปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะให้มีความเป็นปัจจุบัน

๓.๓ ให้ทุกส่วนราชการในสังกัด ตรวจสอบภารกิจที่ต้องมีการจัดทำข้อมูลลงในเว็บไซต์ที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของตน และปรับปรุงข้อมูลดังกล่าวในเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ อย่างสม่ำเสมอให้มีความเป็นปัจจุบัน

๓.๔ แต่งตั้งคณะทำงานเตรียมความพร้อมในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ เพื่อทำหน้าที่รวบรวมข้อมูล จัดทำข้อมูล และตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูลก่อนนำเข้าสู่เว็บไซต์ ตลอดจนวิเคราะห์ผลกระทบคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ที่คาดว่าจะได้รับ

ทั้งนี้ ให้ดำเนินการตามมาตรการทั้งสามข้อดังกล่าวข้างต้น ให้แล้วเสร็จภายในเวลาที่กำหนด และรายงานผลการดำเนินการให้นายกองการบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญทราบต่อไป รายละเอียดปรากฏตามตารางแนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นางสาววันเพ็ญ ตั้งสกุล)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ



ตารางแนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ  
เรื่อง มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ตารางที่ ๑ วิเคราะห์ผลการประเมิน

ตัวชี้วัด	ผลการประเมิน ๒๕๖๔	คะแนน	ประเด็นที่ได้รับการพัฒนา	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ
IIT	๑. การปฏิบัติหน้าที่ ๒. การใช้งบประมาณ ๓. การใช้อำนาจ ๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ ๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๕.๙๔ (๙๙.๑๔%) ๕.๘๐ (๙๖.๗๑%) ๕.๙๓ (๙๘.๘๔%) ๕.๘๐ (๙๖.๗๙%) ๕.๘๓ (๙๗.๒๓%)	๑. การปฏิบัติหน้าที่ ๒. การใช้งบประมาณ ๓. การใช้อำนาจ ๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ ๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๑. บุคลากรยังคงขาดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับข้อคำถามในการประเมิน เห็นได้จากคะแนนประเมินในหัวข้อการใช้งบประมาณ หัวข้อย่อย ๗ ที่ถามว่าท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงานของท่านมากน้อยเพียงใด ซึ่งเป็นเรื่องที่คุณคลากรในสังกัดสามารถรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญได้เองอยู่แล้ว แต่กลับมีผู้ตอบว่ารู้มากที่สุดเพียงประมาณ ๑๑๗ คน (๖๙.๖๔%) จากจำนวนผู้ประเมินทั้งหมด ๑๖๘ คน ๒. จากการพิจารณาผลคะแนนทั้ง ๕ ตัวชี้วัด พบว่าตัวชี้วัดที่ได้คะแนนน้อยที่สุด คือ ด้านการใช้งบประมาณ ได้คะแนน ๕.๘๐ (๙๖.๗๑%) และด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการ ได้คะแนน ๕.๘๐ (๙๖.๗๙%) ดังนั้น ควรให้ความรู้บุคลากรในด้านการใช้งบประมาณ โดยอย่างน้อยจะต้องให้เจ้าหน้าที่ได้รู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีขององค์กรได้อย่างทั่วถึง เพื่อเปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่ได้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ โดยมั่นใจได้ว่าการสอบถาม ทักท้วง ร้องเรียน จะได้รับการดำเนินการอย่างตรงไปตรงมา ได้รับความปลอดภัยและไม่มีผลกระทบต่อตนเอง และในด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการ ควรให้ความรู้แก่บุคลากรเกี่ยวกับขั้นตอนการขออนุญาตใช้ทรัพย์สินของทางราชการที่ถูกต้อง เพื่อป้องกันมิให้มีการนำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้โดยไม่ได้รับอนุญาต

ตัวชี้วัด	ผลการประเมิน ๒๕๖๔	คะแนน	ประเด็นที่ได้รับการพัฒนา	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ
EIT	๑. คุณภาพการดำเนินงาน ๒. ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๓. การปรับปรุงระบบการทำงาน	๙.๐๕ (๙๐.๕๔%) ๘.๗๒ (๘๗.๒๙%) ๘.๘๖ (๘๘.๖๓%)	๑. คุณภาพการดำเนินงาน ๒. ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๓. การปรับปรุงการทำงาน	จากการพิจารณาผลคะแนนทั้ง ๓ ตัวชี้วัด พบว่า ด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร ซึ่งได้ ๘.๗๒ (๘๗.๒๙%) คะแนนเป็นตัวชี้วัดที่ได้คะแนนที่น้อยที่สุด ดังนั้น เพื่อให้การประเมินในครั้งต่อไปสามารถรักษาระดับคะแนนในส่วนนี้ไว้ได้และยกระดับผลการประเมินครั้งต่อไปให้สูงขึ้น ควรพัฒนาด้านประสิทธิภาพการสื่อสารให้ดีขึ้น โดยอย่างน้อยเจ้าหน้าที่ต้องสามารถชี้แจง และตอบคำถามของบุคคลภายนอกเมื่อมีข้อกังวลสงสัยในการดำเนินงานได้อย่างถูกต้อง ชัดเจน และต้องมีการเผยแพร่ข้อมูลการดำเนินงานของหน่วยงานทางเว็บไซต์ให้บุคคลภายนอกทราบอย่างสม่ำเสมอ
OIT	๑. การเปิดเผยข้อมูล ๒. การป้องกันการทุจริต	๑๘.๒ (๙๑%) ๒๐ (๑๐๐%)	๑. การเปิดเผยข้อมูล ๒. การป้องกันการทุจริต	จากการพิจารณาผลคะแนนทั้ง ๔๓ ตัวชี้วัด มีตัวชี้วัดที่ได้ ๐ คะแนน จำนวน ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่ ๑. รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรประจำปี ๒. การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม

ตารางที่ ๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ตัวชี้วัด	มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
IIT	๑. การประชาสัมพันธ์เพื่อเชิญชวนบุคลากรในสังกัด เข้าร่วมการประเมินภายในระบบ	มอบหมายหน้าที่ให้ผู้รับผิดชอบดำเนินการประชาสัมพันธ์	สำนักปลัด ฯ ฝ่ายนิติการ	ภายในเดือน มี.ค. ๒๕๖๕	รายงานผลการดำเนินการ ต่อนายก อบจ.
	๒. จัดประชุมบุคลากรในสังกัดเพื่อวิเคราะห์คำถามที่ใช้ในการประเมิน และให้ความรู้ในการตอบคำถาม	มอบหมายหน้าที่ให้ผู้รับผิดชอบดำเนินการจัดประชุม	สำนักปลัด ฯ ฝ่ายนิติการ	ภายในเดือน ก.พ. ๒๕๖๕	รายงานผลการดำเนินการ ต่อนายก อบจ.
	๓. ให้หัวหน้าส่วนราชการในสังกัด ทำความเข้าใจกับบุคลากรในสังกัดในการเข้าประเมินในระบบ	มอบหมายหน้าที่ให้หัวหน้าส่วนราชการในสังกัดดำเนินการ	ทุกส่วนราชการ	ภายในเดือน ก.พ. ๒๕๖๕	รายงานผลการดำเนินการ ต่อนายก อบจ.
	๔. ให้ผู้บริหารและหัวหน้าส่วนราชการในสังกัด แสดงเจตจำนงดำเนินการตามนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) เป็นลายลักษณ์อักษร และเผยแพร่ต่อบุคลากรและสาธารณชน	มอบหมายหน้าที่ให้ผู้รับผิดชอบดำเนินการจัดกิจกรรมแสดงเจตจำนง	สำนักปลัด ฯ ฝ่ายนิติการ	ภายในเดือน ก.พ. ๒๕๖๕	รายงานผลการดำเนินการ ต่อนายก อบจ.
	๕. กำชับให้บุคลากรในสังกัดปฏิบัติตามที่เป็นไปตามมาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส	มอบหมายหน้าที่ให้หัวหน้าส่วนราชการในสังกัดดำเนินการ	สำนักปลัด ฯ ฝ่ายนิติการ	ภายในเดือน ก.พ. ๒๕๖๕	รายงานผลการดำเนินการ ต่อนายก อบจ.
	๖. จัดให้มีระบบและช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ที่มีประสิทธิภาพ	มอบหมายหน้าที่ให้ผู้รับผิดชอบดำเนินการ	- สำนักปลัด ฯ - กองยุทธศาสตร์ และงบประมาณ	ภายในปี ๒๕๖๕	รายงานผลการดำเนินการ ต่อนายก อบจ.
	๗. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตในรอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน ผ่านระบบ e-PlanNACC ของสำนักงาน ป.ป.ช.	มอบหมายหน้าที่ให้ผู้รับผิดชอบดำเนินการรายงานผลในระบบ	สำนักปลัด ฯ ฝ่ายนิติการ	ภายในปี ๒๕๖๕	รายงานผลการดำเนินการ ต่อนายก อบจ.

ตัวชี้วัด	มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
EIT	๑. จัดให้มีช่องทางการสื่อสารเพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนผู้รับบริการ	มอบหมายหน้าที่ให้ผู้รับผิดชอบดำเนินการ	กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ	ภายในปี ๒๕๖๕	รายงานผลการดำเนินการ ต่อนายก อบจ.
	๒. กำชับให้บุคลากรในสังกัดทุกคนปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย และหมั่นศึกษาหาความรู้เกี่ยวกับงานในหน้าที่ของตนเองอยู่เสมอ	มอบหมายหน้าที่ให้หัวหน้าส่วนราชการในสังกัดดำเนินการ	ทุกส่วนราชการ	ภายในเดือน ก.พ. ๒๕๖๕	รายงานผลการดำเนินการ ต่อนายก อบจ.
	๓. ให้หัวหน้าส่วนราชการในสังกัด ควบคุมดูแลบุคลากรในสังกัดให้ปฏิบัติงานในส่วนที่ต้องมีการติดต่อกับบุคคลภายนอกให้เป็นไปตามหน้าที่ที่กฎหมายกำหนดไว้อย่างเคร่งครัด	มอบหมายหน้าที่ให้หัวหน้าส่วนราชการในสังกัดดำเนินการ	ทุกส่วนราชการ	ภายในเดือน ก.พ. ๒๕๖๕	รายงานผลการดำเนินการ ต่อนายก อบจ.
	๔. ปรับปรุงคู่มือสำหรับประชาชนขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ ให้มีความเป็นปัจจุบัน และเผยแพร่ลงในเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ	มอบหมายหน้าที่ให้ผู้รับผิดชอบดำเนินการ	ทุกส่วนราชการ	ภายในปี ๒๕๖๕	รายงานผลการดำเนินการ ต่อนายก อบจ.
	๕. กำชับให้บุคลากรในสังกัดปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามมาตรการต่อต้านการรับสินบน มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม และมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ	มอบหมายหน้าที่ให้ผู้รับผิดชอบดำเนินการ	สำนักปลัด ฯ ฝ่ายนิติการ	ภายในเดือน ก.พ. ๒๕๖๕	รายงานผลการดำเนินการ ต่อนายก อบจ.

ตัวชี้วัด	มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
OIT	๑. ดำเนินการปรับปรุงเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ ให้เหมาะสมกับการใช้งาน	มอบหมายหน้าที่ให้ผู้รับผิดชอบดำเนินการ	กองยุทธศาสตร์ และงบประมาณ	ภายในปี ๒๕๖๕	รายงานผลการดำเนินการ ต่อนายก อบจ.
	๒. จัดให้มีบุคลากรที่มีหน้าที่เฉพาะในการดูแลเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ เพื่อทำหน้าที่เปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะให้มีความเป็นปัจจุบัน	มอบหมายหน้าที่ให้ผู้รับผิดชอบดำเนินการ	กองยุทธศาสตร์ และงบประมาณ	ภายในปี ๒๕๖๕	รายงานผลการดำเนินการ ต่อนายก อบจ.
	๓. ให้ทุกส่วนราชการในสังกัด ตรวจสอบภารกิจที่ต้องมีการจัดทำข้อมูลลงในเว็บไซต์ที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของตน และปรับปรุงข้อมูลดังกล่าวในเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญอย่างสม่ำเสมอให้มีความเป็นปัจจุบัน	มอบหมายหน้าที่ให้ผู้รับผิดชอบดำเนินการ	ทุกส่วนราชการ	ภายในปี ๒๕๖๕	รายงานผลการดำเนินการ ต่อนายก อบจ.
	๔. แต่งตั้งคณะทำงานเตรียมความพร้อมในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ	มอบหมายหน้าที่ให้ผู้รับผิดชอบดำเนินการ แต่งตั้งคณะทำงาน	สำนักปลัด ฯ ฝ่ายนิติการ	ภายในเดือน ม.ค. ๒๕๖๕	รายงานผลการดำเนินการ ต่อนายก อบจ.