



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ฝ่ายนิติการ โทร ๐-๔๕๕๒-๓๒๒๗)

ที่ อจ ๕๑๐๐๑/ว ๑๖

วันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

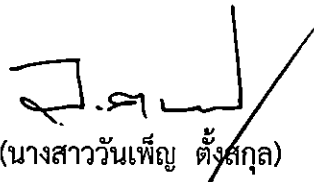
เรื่อง มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน ปลัด อบจ. , รองปลัด อบจ. , หัวหน้าสำนักปลัด อบจ. , เลขานุการ อบจ. , ผู้อำนวยการกองในสังกัด อบจ.อำนาจเจริญ และหัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และองค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ ได้เข้าร่วมการประเมินดังกล่าว นั้น

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย องค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญจึงกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อให้บุคลากรในสังกัดทราบและถือปฏิบัติ รายละเอียดปรากฏตามเอกสาร ซึ่งสามารถดาวน์โหลดได้ที่ QR Code ท้ายหนังสือนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติต่อไป



(นางสาววันเพ็ญ ตั้งสกุล)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ



ปลัดฯ.....
รองปลัดฯ.....
หัวหน้าสำนักปลัดฯ.....
หัวหน้าฝ่ายนิติการ.....
เจ้าหน้าที่.....
ผู้พิมพ์/ทาน.....

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และองค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ ได้เข้าร่วมการประเมินดังกล่าว นั้น

เพื่อยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ จึงกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ

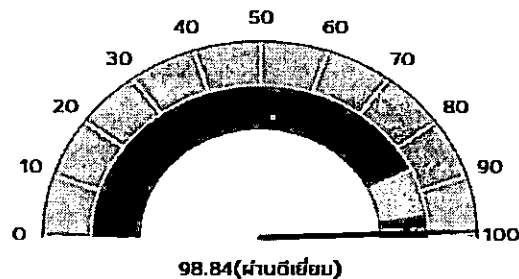
๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) เป็นการประเมินระดับการรับรู้ของบุคลากรในหน่วยงานที่มีต่อหน่วยงานตนเอง มีน้ำหนัก ๓๐ คะแนน ผลการประเมินได้ ๒๙.๗๑ คะแนน (๙๙.๐๓ %) โดยมีผู้เข้ามาประเมินในระบบ ๑๐๘ คน จากทั้งหมด ๒๑๙ คน (คิดเป็น ๔๙% ของจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทั้งหมด)

๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) เป็นการประเมินโดยประชาชนผู้มาติดต่อราชการกับองค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ มีน้ำหนัก ๓๐ คะแนน ผลการประเมินได้ ๒๙.๖๔ คะแนน (๙๘.๘ %) โดยมีผู้เข้ามาประเมินในระบบ จำนวน ๗๒ คน

๓. แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เป็นการประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงานเพื่อให้ประชาชนทั่วไปสามารถเข้าถึงได้ ประกอบด้วยตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูลและตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต เป็นขั้นตอนการประเมินว่ามีข้อมูลในเว็บไซต์ www.amnatpao.go.th ครบถ้วนตามเกณฑ์ชี้วัดหรือไม่ มีน้ำหนัก ๔๐ คะแนน ผลการประเมินได้ ๓๙.๕๐ คะแนน (๙๘.๗๕ %)

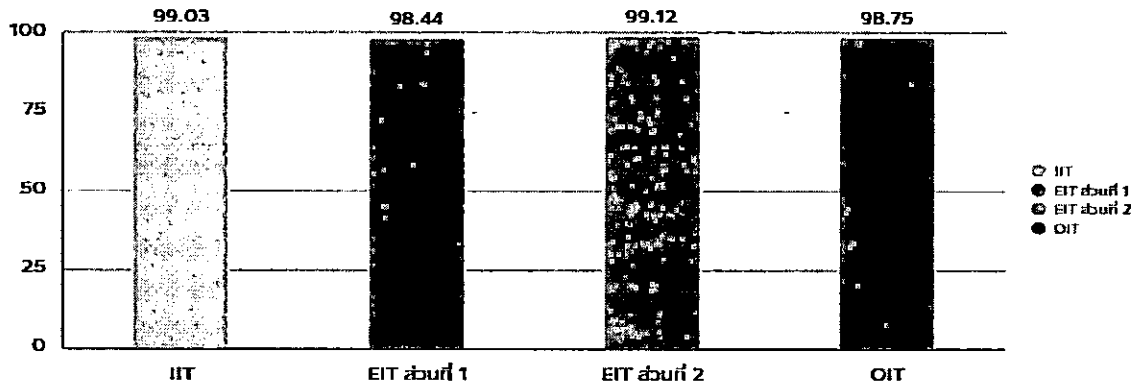
สรุป ได้ผลการประเมิน ๙๘.๘๔ คะแนน ผลการประเมิน ผ่านดีเยี่ยม รายละเอียดดังนี้

ผลการประเมินใบภาพรวม

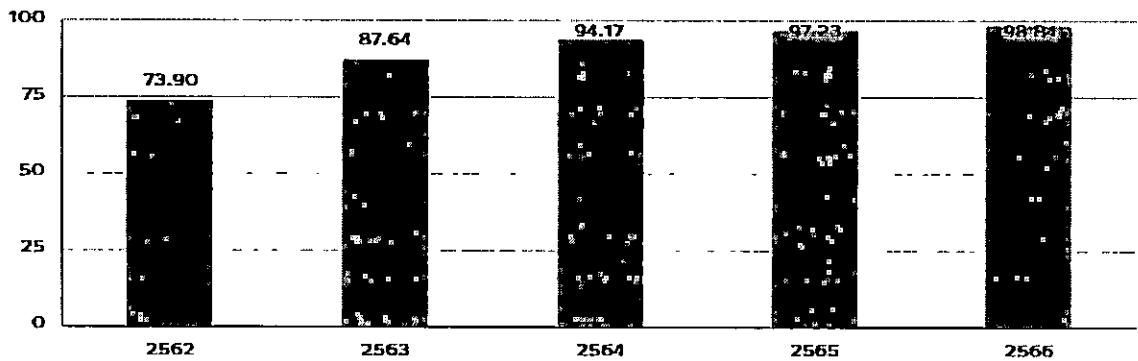


● ดีเยี่ยมปรับปรุงโดยด่วน ● ดีปรับปรุง ● ผ่าน ● ผ่านดี ● ผ่านดีเยี่ยม

ผลการประเมินรายเครื่องมือ



ผลการประเมินในภาพรวมย้อนหลัง



สรุปผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดที่	รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติงาน	99.54
2	การใช้งบประมาณ	99.03
3	การใช้อำนาจ	99.24
4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	98.25
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	99.08
6	คุณภาพการดำเนินงาน	99.22
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	99.22
8	การปรับปรุงการทำงาน	97.90
9	การเปิดเผยข้อมูล	97.50
10	การป้องกันการทุจริต	100.00

๑. การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๖

ประเด็นการวิเคราะห์	ตัวชี้วัดการประเมิน	ผลการประเมิน	วิเคราะห์ผลการประเมิน
๑. กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ	การประเมิน IIT ข้อ 1๖ ถามว่า “เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการเรียกรับเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ (นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด เช่น ค่าธรรมเนียม ค่าปรับ) เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการ หรือไม่”	ไม่มี ๑๐๐%	ระดับผลการประเมินที่คาดหวัง ๙๐% วิเคราะห์แล้ว ผลการประเมินปรากฏว่า เจ้าหน้าที่ภายในองค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ ไม่พบว่ามี การเรียกรับเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัลหรือผลประโยชน์ (นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด เช่น ค่าธรรมเนียม ค่าปรับ) เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการ จำนวน ๑๐๐ % ซึ่งมากกว่าระดับผลการประเมินที่คาดหวังไว้เป็นอย่างมาก แสดงให้เห็นถึงกระบวนการปฏิบัติงานภายในองค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญที่มีความโปร่งใส สามารถให้บริการ และให้ความเป็นธรรมแก่ประชาชนผู้ขอรับบริการได้ตามอำนาจหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งเกิดจากเจ้าหน้าที่รู้หน้าที่ของตนเองตามกฎหมาย และรับผิดชอบต่อหน้าที่เป็นอย่างดี จึงควรรักษาสถานะการประเมินไว้ในระดับนี้ต่อไป
๒. การให้บริการและระบบ E-Service	การประเมิน EIT ข้อ E๑๓ ถามว่า “หน่วยงานมีระบบการให้บริการออนไลน์หรือไม่”	มี ๙๘.๓๙%	ระดับผลการประเมินที่คาดหวัง ๙๐% วิเคราะห์แล้ว ผลการประเมินปรากฏว่า ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกทราบว่าหน่วยงานมีระบบการให้บริการออนไลน์สูงถึงจำนวน ๙๘.๓๙% ซึ่งมากกว่าระดับผลการประเมินที่คาดหวังไว้เป็นอย่างมาก แสดงให้เห็นถึงความโปร่งใสในระบบการให้บริการ E-Service ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญที่สามารถเข้าถึงเพื่อใช้บริการได้โดยง่ายผ่านทางหน้าเว็บไซต์ และประชาชนทั่วไปให้ความสนใจใช้บริการ จึงควรรักษาสถานะการประเมินไว้ในระดับนี้ต่อไป

ประเด็นการวิเคราะห์	ตัวชี้วัดการประเมิน	ผลการประเมิน	วิเคราะห์ผลการประเมิน
<p>๓. ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ</p>	<p>การประเมิน OIT ข้อ O๗ ข่าวประชาสัมพันธ์ ข้อ O๘ Q&A ข้อ O๙ Social Network</p>	<p>๑๐๐% ทุกข้อ</p>	<p>ระดับผลการประเมินที่คาดหวัง ๑๐๐% วิเคราะห์แล้ว ผลการประเมินปรากฏว่าองค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ มีการเปิดเผยข้อมูลในช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐครบถ้วนครอบคลุมทุกแพลตฟอร์ม จำนวน ๑๐๐% ไม่ว่าจะเป็นข่าวประชาสัมพันธ์ทางหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงาน กระดานถามตอบ (Q&A) และ Social Network ของหน่วยงาน ซึ่งระดับผลการประเมินเป็นไปตามที่คาดหวังไว้ แสดงให้เห็นถึงความโปร่งใสในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ ซึ่งเน้นการเปิดเผยข้อมูลเป็นหลัก และปกปิดข้อมูลเป็นข้อยกเว้น อันเกิดจากความต้องการแจ้งข้อมูลข่าวสารที่มีประโยชน์ให้ประชาชนในเขตความรับผิดชอบได้รับทราบโดยทั่วกัน จึงควรรักษาสถานะการประเมินไว้ในระดับนี้ต่อไป</p>
<p>๔. กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ</p>	<p>การประเมิน IIT ข้อ I๒๓ ถามว่า “เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อประโยชน์ส่วนตัว มากน้อยเพียงใด”</p>	<p>น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย ๑๐๐%</p>	<p>ระดับผลการประเมินที่คาดหวัง ๙๐% วิเคราะห์แล้ว ผลการประเมินปรากฏว่า เจ้าหน้าที่ภายในองค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ ไม่พบเลยว่ามีเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานใช้ทรัพย์สินของราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตัว จำนวน ๑๐๐% ซึ่งมากกว่าระดับผลการประเมินที่คาดหวังไว้เป็นอย่างมาก แสดงให้เห็นถึงประสิทธิภาพของกระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ ที่สามารถใช้กำกับดูแลตรวจสอบทรัพย์สินของทางราชการได้เป็นอย่างดี และเจ้าหน้าที่รู้หน้าที่ของตนในการรักษาทรัพย์สินของทางราชการ ทำให้ไม่เกิดการกระทำความผิด จึงควรรักษาสถานะการประเมินไว้ในระดับนี้ต่อไป</p>

ประเด็นการวิเคราะห์	ตัวชี้วัดการประเมิน	ผลการประเมิน	วิเคราะห์ผลการประเมิน
๕. กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง	การประเมิน IIT ข้อ ๑๐ ถามว่า “หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด” และข้อ ๑๑ ถามว่า “เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการเบิกจ่ายเงินที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงาน ล่วงเวลา ค่าวัสดุ อุปกรณ์หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด”	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย ๑๐๐%	ระดับผลการประเมินที่คาดหวัง ๙๐% วิเคราะห์แล้ว ผลการประเมินปรากฏว่า เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน ไม่พบว่าองค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง และไม่มีการเบิกจ่ายเงินที่เป็นเท็จแต่อย่างใด จำนวน ๑๐๐% ซึ่งมากกว่าระดับผลการประเมินที่คาดหวังไว้เป็นอย่างมาก แสดงให้เห็นถึงประสิทธิภาพของกระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ ที่สามารถควบคุมการใช้งบประมาณและการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างได้อย่างคุ้มค่า โปร่งใส มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และตรวจสอบได้ ตรงตามเจตนารมณ์ของกฎหมายว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้าง จึงควรรักษาสถานการณณ์ประเมินไว้ในระดับนี้ต่อไป
๖. กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล	การประเมิน IIT ข้อ ๑๘ ถามว่า “การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนตำแหน่ง ในหน่วยงานของท่าน มีการเอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่ง หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด”	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย ๑๐๐%	ระดับผลการประเมินที่คาดหวัง ๙๐% วิเคราะห์แล้ว ผลการประเมินปรากฏว่า เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน ไม่พบว่าการสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนตำแหน่ง ในองค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ มีการเอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่ง หรือพวกพ้อง จำนวน ๑๐๐% ซึ่งมากกว่าระดับผลการประเมินที่คาดหวังไว้เป็นอย่างมาก แสดงให้เห็นถึงประสิทธิภาพในการควบคุม ตรวจสอบการใช้ อำนาจ และการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญที่เป็นไปด้วยความโปร่งใส ไม่มีการเลือกปฏิบัติ ไม่มีการใช้เส้นสาย การใช้ดุลพินิจเป็นไปอย่างเหมาะสมและเป็นธรรมตามกรอบที่กฎหมายกำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และเจ้าหน้าที่ภายในพึงพอใจในการบริหารงานบุคคล จึงควรรักษาสถานะการประเมินไว้ในระดับนี้ต่อไป

ประเด็นการวิเคราะห์	ตัวชี้วัดการประเมิน	ผลการประเมิน	วิเคราะห์ผลการประเมิน
๗. กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน	การประเมิน IT ข้อ 1๒๖ ถามว่า “มาตรการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานท่าน สามารถป้องกันการทุจริตได้จริงมากน้อยเพียงใด”	มากที่สุด ๙๗.๒๒% มาก ๒.๗๘% เฉลี่ย ๙๙.๐๘%	ระดับผลการประเมินที่คาดหวัง ๙๐% วิเคราะห์แล้ว ผลการประเมินปรากฏว่า เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน พบว่ามาตรการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญสามารถป้องกันการทุจริตได้จริงจำนวน ๙๙.๐๘% ซึ่งมากกว่าระดับผลการประเมินที่คาดหวังไว้เป็นอย่างมาก แสดงให้เห็นถึงประสิทธิภาพในกลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน ที่สามารถใช้ป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตได้เป็นอย่างดี ซึ่งเกิดจากนายกองดีการบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญได้แจ้งกำชับให้เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานทุกคนปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัดและผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นต่างรู้และเข้าใจบทบาทหน้าที่ของตนเองในการเสริมสร้าง พัฒนา และป้องกันไม่ให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาในสังกัดของตนกระทำความผิดทางวินัย รวมถึงมีการดำเนินการทางวินัยต่อผู้กระทำความผิดอย่างเคร่งครัดทั้งในกระบวนการรับเรื่องร้องเรียน เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานสามารถร้องเรียนหรือให้เบาะแสการกระทำความผิดได้อย่างปลอดภัย โดยไม่ต้องกังวลว่าจะเกิดผลเสียหายต่อตนเองทุกขั้นตอนจะถูกเก็บไว้เป็นความลับตามระเบียบของทางราชการ ซึ่งส่งผลให้เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเชื่อมั่นในกลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในองค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ และแทบไม่มีการกระทำความผิดวินัยเกิดขึ้นเลย จึงควรรักษาสถานะการประเมินไว้ในระดับนี้ต่อไป

๒. วิธีการนำผลการวิเคราะห์แต่ละประเด็นไปสู่การปฏิบัติ

ประเด็นการวิเคราะห์	วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
๑. กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ	เพื่อรักษาระดับสถานะการประเมินให้ดำเนินการดังนี้ ๑. จัดให้มีการประชาสัมพันธ์เพื่อเชิญชวนบุคลากรในสังกัดผู้มีสิทธิเข้าประเมินทุกคน เข้าร่วมการประเมินภายในระบบ ITAS ๒. จัดประชุมบุคลากรในสังกัดเพื่อวิเคราะห์ข้อคำถามที่ใช้ในการประเมิน และให้ความรู้ในการตอบข้อคำถาม ๓. ให้ผู้บริหารและหัวหน้าส่วนราชการในสังกัด ประกาศเจตนารมณ์เพื่อดำเนินการตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่เป็นลายลักษณ์อักษร และเผยแพร่ในเว็บไซต์ ๔. รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา ๕. กำชับให้บุคลากรในสังกัดปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตาม มาตรการต่อต้านการรับสินบน มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม และมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของ อบจ.อำนาจเจริญ	มอบหมายหน้าที่ให้ผู้รับผิดชอบดำเนินการ ดังนี้ ๑. ทำหนังสือเวียนแจ้งบุคลากรในสังกัดผู้มีสิทธิเข้าประเมิน เข้าร่วมการประเมินภายในระบบ ITAS ๒. วิเคราะห์ข้อคำถาม และจัดการประชุม และทำหนังสือเชิญประชุมบุคลากรในสังกัด ๓. จัดกิจกรรม ประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy และทำหนังสือเชิญผู้ที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมกิจกรรม ๔. จัดทำรายงานและเสนอให้นายก อบจ.อำนาจเจริญ ลงนาม ๕. ทำหนังสือกำชับแจ้งเวียนทุกส่วนราชการในสังกัด	สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ฝ่ายนิติการ	กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ถึง กันยายน ๒๕๖๗

ประเด็นการวิเคราะห์	วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
๒. การให้บริการและระบบ E-Service	เพื่อรักษาระดับสถานะการประเมินให้ดำเนินการดังนี้ ๑. ปรับปรุงและแก้ไขข้อมูลในเว็บไซต์ของหน่วยงานให้เป็นปัจจุบัน ๒. จัดให้มีช่องทางการสื่อสารเพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนผู้รับบริการ ๓. ปรับปรุงคู่มือสำหรับประชาชนขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญให้มีความเป็นปัจจุบันและเผยแพร่ลงในเว็บไซต์ของ อบจ.อำนาจเจริญ	มอบหมายหน้าที่ให้ผู้รับผิดชอบดำเนินการ ดังนี้ ๑. แจ้งให้ผู้ดูแลเว็บไซต์ตรวจสอบและปรับปรุงข้อมูล ๒. แจ้งให้ผู้ดูแลเว็บไซต์ดำเนินการ ๓. ทำหนังสือแจ้งให้ส่วนราชการในสังกัดดำเนินการ และส่งข้อมูลให้ผู้รับผิดชอบเผยแพร่ลงในเว็บไซต์	กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ	กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ถึง กันยายน ๒๕๖๗
๓. ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ	เพื่อรักษาระดับสถานะการประเมินให้ดำเนินการดังนี้ ๑. ปรับปรุงและแก้ไขข้อมูลในเว็บไซต์ของหน่วยงานให้เป็นปัจจุบัน ๒. จัดให้มีช่องทางการสื่อสารเพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนผู้รับบริการ ๓. จัดให้มีบุคลากรที่มีหน้าที่เฉพาะในการดูแลเว็บไซต์เพื่อทำหน้าที่เปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะให้มีความเป็นปัจจุบัน ๔. ให้ทุกส่วนราชการในสังกัดตรวจสอบภารกิจที่ต้องมีการจัดทำข้อมูลลงในเว็บไซต์ที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของตนและปรับปรุงข้อมูลดังกล่าวในเว็บไซต์	มอบหมายหน้าที่ให้ผู้รับผิดชอบดำเนินการ ดังนี้ ๑. แจ้งให้ผู้ดูแลเว็บไซต์ตรวจสอบและปรับปรุงข้อมูล ๒. แจ้งให้ผู้ดูแลเว็บไซต์ดำเนินการ ๓. ให้ผู้รับผิดชอบมอบหมายบุคลากรในสังกัดเป็นผู้ดูแลเว็บไซต์ ๔. ทำหนังสือแจ้งให้ส่วนราชการในสังกัดดำเนินการ และส่งข้อมูลให้ผู้รับผิดชอบเผยแพร่ลงในเว็บไซต์	กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ	กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ถึง กันยายน ๒๕๖๗

ประเด็นการวิเคราะห์	วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
<p>๔. กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ</p>	<p>เพื่อรักษาระดับสถานะการประเมินให้ดำเนินการดังนี้</p> <p>๑. ประกาศใช้มาตรการควบคุม กำกับดูแล การใช้และรักษารถส่วนกลาง อบจ. อำนาจเจริญ และเผยแพร่ลงในเว็บไซต์</p> <p>๒. ตรวจสอบพัสดุประจำปี ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐</p> <p>๓. กำชับให้บุคลากรในสังกัดปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ ของ อบจ.อำนาจเจริญ</p>	<p>มอบหมายหน้าที่ให้ผู้รับผิดชอบดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑. ให้ผู้รับผิดชอบจัดทำมาตรการ และเผยแพร่ลงในเว็บไซต์</p> <p>๒. เมื่อถึงเวลาตรวจสอบพัสดุประจำปีให้ผู้รับผิดชอบทำหนังสือแจ้งทุกส่วนราชการในสังกัดดำเนินการตามขั้นตอนของกฎหมาย</p> <p>๓. ทำหนังสือกำชับแจ้งเวียนทุกส่วนราชการในสังกัด</p>	<p>๑. สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด</p> <p>๒. กองพัสดุและทรัพย์สิน</p> <p>๓. สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ฝ่ายนิติการ</p>	<p>กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ถึง กันยายน ๒๕๖๗</p>
<p>๕. กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณ และการจัดซื้อจัดจ้าง</p>	<p>เพื่อรักษาระดับสถานะการประเมินให้ดำเนินการดังนี้</p> <p>กำชับให้บุคลากรในสังกัดปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตาม มาตรการต่อต้านการรับสินบน มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม และมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ</p>	<p>มอบหมายหน้าที่ให้ผู้รับผิดชอบดำเนินการ ดังนี้</p> <p>ทำหนังสือกำชับแจ้งเวียนทุกส่วนราชการในสังกัด</p>	<p>สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ฝ่ายนิติการ</p>	<p>กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ถึง กันยายน ๒๕๖๗</p>

ประเด็นการวิเคราะห์	วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
๖. กระบวนการควบคุมตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล	เพื่อรักษาระดับสถานะการประเมินให้ดำเนินการดังนี้ ๑. เผยแพร่ประกาศคณะกรรมการข้าราชการ อบจ.อำนาจเจริญ เกี่ยวกับ การบริหารงานบุคคลลงในเว็บไซต์ ๒. แจกเวียนผลการสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนตำแหน่ง ในหน่วยงานให้ ทุกส่วนราชการในสังกัดรับทราบ ๓. แต่งตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม หรือคณะทำงาน ขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม	มอบหมายหน้าที่ให้ผู้รับผิดชอบดำเนินการ ดังนี้ ๑. รวบรวมข้อมูล และเผยแพร่ลงในเว็บไซต์ ๒. ทำหนังสือแจ้งเวียนทุกส่วนราชการในสังกัด ๓. ทำคำสั่งแต่งตั้งและแจ้งคำสั่งให้ผู้ได้รับการแต่งตั้งทราบ	กองการเจ้าหน้าที่	กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ถึง กันยายน ๒๕๖๗
๗. กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน	เพื่อรักษาระดับสถานะการประเมินให้ดำเนินการดังนี้ ๑. ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและเผยแพร่ลงในเว็บไซต์ ๒. ประกาศใช้แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ และเผยแพร่ลงในเว็บไซต์ ๓. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตในรอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน ผ่านระบบ e-PlanNACC ของสำนักงาน ป.ป.ช.	มอบหมายหน้าที่ให้ผู้รับผิดชอบดำเนินการ ดังนี้ ๑. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและเผยแพร่ลงในเว็บไซต์ ๒. แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบและเผยแพร่ลงในเว็บไซต์ ๓. เมื่อถึงเวลาให้รวบรวมข้อมูล และรายงานผลการดำเนินงาน ผ่านระบบ e-PlanNACC ของสำนักงาน ป.ป.ช.	สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ฝ่ายนิติการ	กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ถึง กันยายน ๒๕๖๗

๓. การวิเคราะห์ข้อจำกัดของหน่วยงานในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

๓.๑ บุคลากรยังคงขาดความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับข้อคำถามในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส เห็นได้จากคะแนนประเมินในตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ หัวข้อย่อย ๗ ที่ถามว่า ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงานของท่านมากน้อยเพียงใด ซึ่งเป็นเรื่องที่บุคลากรในสังกัดสามารถรู้และต้องรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญได้เองอยู่แล้ว เพราะมีการเผยแพร่ข้อบัญญัติงบประมาณเป็นประจำอยู่ทุกปี แต่กลับมีผู้ตอบว่ารู้อย่างมากที่สุดเพียง ๙๘.๔๖ % ซึ่งผิดไปจากความเป็นจริง เป็นข้อจำกัดในการดำเนินการที่ทำให้ได้รับผลการประเมินน้อยกว่าที่ควรจะเป็น

๓.๒ บุคลากรให้ความร่วมมือในการเข้าประเมินในระบบน้อยกว่าที่ควรจะเป็น โดยแม้ว่าองค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญจะได้มีหนังสือแจ้งให้บุคลากรในสังกัดทุกส่วนราชการเข้าร่วมประเมินในระบบ ITAS จากผู้มีสิทธิเข้าประเมินในระบบ ๒๑๙ คน แต่กลับมีผู้เข้าประเมินในระบบเพียง ๑๐๘ คน คิดเป็น ๔๙% ของจำนวนผู้มีสิทธิทั้งหมด ยังมีบุคลากรจำนวนมากถึง ๑๑๑ คน ที่ไม่ให้ความร่วมมือในการเข้าประเมินในระบบ แสดงถึงความไม่เอาใจใส่ในการปฏิบัติหน้าที่ภายในหน่วยงาน เป็นข้อจำกัดในการดำเนินการที่ทำให้ได้รับผลการประเมินน้อยกว่าที่ควรจะเป็น

๓.๓ บุคลากรในสังกัดขาดความรู้ ความเข้าใจ และขาดความกระตือรือร้นในการประชาสัมพันธ์ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกเข้ารับการประเมินในระบบ ทำให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มาติดต่อราชการเข้าร่วมการประเมินในระบบน้อยกว่าที่ควรจะเป็น และบุคลากรในสังกัดยังขาดความมั่นใจในการชี้แจงข้อคำถามที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ ทำให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มาติดต่อราชการขาดความเชื่อมั่นในประสิทธิภาพของหน่วยงาน เป็นข้อจำกัดในการดำเนินการที่ทำให้ได้รับผลการประเมินน้อยกว่าที่ควรจะเป็น

๓.๔ องค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ไม่มีหน้าที่หลักในการดำเนินการกิจด้านการป้องกันการทุจริต แต่มีหน้าที่หลักในการจัดทำบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชน จึงไม่มีเจ้าหน้าที่ในตำแหน่งผู้รับผิดชอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสโดยตรง ทำให้เจ้าหน้าที่ผู้ได้รับมอบหมายให้ดำเนินการประเมินจะต้องจัดแบ่งเวลาจากการทำงานที่รับผิดชอบหลัก เพื่อเตรียมการประเมินให้ถูกต้อง แต่เมื่อหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสมีการแก้ไขเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างมากในทุกปี เจ้าหน้าที่จึงไม่สามารถจัดเตรียมข้อมูลประกอบการประเมินให้ถูกต้องได้อย่างทันท่วงที และไม่สามารถให้ความรู้แก่บุคลากรในสังกัดเพื่อจัดเตรียมข้อมูลประกอบการประเมินให้ถูกต้องได้ การแก้ไขเปลี่ยนแปลงหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในทุกปี จึงเป็นข้อจำกัดในการดำเนินการที่ทำให้การประเมินมีประสิทธิภาพน้อยกว่าที่ควรจะเป็น



(นางสาววันเพ็ญ ตั้งสุกุล)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ